

ZUID

OPINIE EN ACHTERGRONDEN UIT LIMBURG

JAARGANG 8 • NR 32 • FEBRUARI/MAART 2016 • ZUIDMAGAZINE.COM

Strafpleiter Gitte Stevens:
“Het is niet mijn taak om
iemand te veroordelen”

NIEUW FOTOBOEK VAN
GUY VAN GRINSVEN

Wiertz Personeelsdiensten
start met nieuwe activiteiten

Hét Limburgs
ICT-Event van 2016

OUDE AMBACHTEN
IN BEELD

Ronald Goedmakers van Vebego

“Ons doel is om dit bedrijf
over generaties heen te
ontwikkelen”



Wij zetten
de puntjes
op de i!

Het is
al lastig
genoeg

INTERVIEW

**RONALD GOEDMAKERS,
CEO VAN FAMILIEBEDRIJF
VEBEGO**



8

14 Essay: Barmhartig leiderschap

16 Boekrecensies

17 Oude ambachten

21 LIONS Tophandbal Zuid-Limburg

26 Prof. dr. Frans Verhey gelooft in preventie als wapen tegen dementie

32 Wiertz Personeelsdiensten start met nieuwe activiteiten

INTERVIEW

STRAFFLEITER GITTE STEVENS



28



17

39 Agenda

42 Hét Limburgs ICT-Event van 2016: Open Line

47 Netwerken



34

**ALL AROUND
MAASTRICHT VOL. 2**



22

COLUMNS

7 Harm Wiertz

13 Pim Steerneman

22 Antoine Gresel

46 Wim Weijnen



32

Heerlen



Slangenreizen.nl is het snelst groeiende bedrijf van Nederland. Directieleden Ed en Michel Slangen: “Als touroperator hebben wij op Avantis in Heerlen, een Nederlands en een Duits bedrijf op één locatie. Dat is voor ons een uitgelezen kans om internationaal zaken te doen.”

OP WEG

Daar liep ik dan. Helemaal alleen, met een zilveren ballon in mijn handen. Voor me niemand en achter me ook niemand. Nog maar eens goed kijken. Natuurlijk liepen er mensen op straat, maar iedereen had zijn eigen weg, zijn eigen doel. Daar maakte ik geen deel van uit. Ook ik had een doel. Ik wist alleen niet precies welk. Dat had men me nog niet verteld. De eenzaamheid overviel me een beetje. Als niemand je opmerkt en niemand je kent, lijkt het net alsof iedereen naar je kijkt. Het gaf me een ongemakkelijk gevoel. Ik stapte flink door en gaandeweg kwam ik mensen tegen die ik wél kende. Steeds meer mensen sloten zich bij me aan en liepen met me mee. Allemaal met een ballon in de hand. Mensen waarvan ik de gezichten kende. Dierbare gezichten, met wie ik lief en leed heb gedeeld, of gewoon mooie momenten in het leven. Opeens hadden we een doel dat we samen wilden bereiken. De eenzaamheid trok langzaam weg en een warm gevoel haalde de kou uit me. Even bleef ik staan en keek om me heen. Wat een rijkdom, zoveel mensen die samen met mij wilden lopen.

Het had zomaar een bizarre droom kunnen zijn. Dat was het zeker niet. Het was een verrassingsfeestje voor mijn veertigste verjaardag. Ik werd

alleen op pad gestuurd met opdrachten voor onderweg. Ze brachten me uiteindelijk bij familieleden en vrienden. De groep werd steeds groter, om bij het eindpunt gezamenlijk te genieten van de culinaire uitpattingen van een bevriende chef-kok. Ik was totaal verrast en de organisatie was in goede handen geweest.

In de dagen daarna ben ik gaan nadenken over de symboliek van deze dag. Want die heb ik zeker gevoeld. Voelen we ons niet allemaal wel eens alleen, onbegrepen of niet gewaardeerd? De weg naar de top kan soms eenzaam zijn. Waar die individuele top ook voor je ligt. De ene keer loop je in stevige pas op je doel af, een andere keer nader je schoorvoetend een druk kruispunt en weet je even niet welke keuze je moet maken. Maar als je goed om je heen kijkt, ben je nooit echt alleen.

Ook deze ZUID zijn we weer opzoek gegaan naar juist die inspirerende verhalen over mensen die hun doel willen bereiken. Zoals Ronald Goedmakers (CEO Vebege). Openhartig vertelt hij over de 73 jaar dat Vebege nu bestaat en de uitdagingen die er zijn voor de toekomst. Maar bijvoorbeeld ook de ontombare energie en discipline van de handballers van LIONS. Straf-



Vivian Lataster Hoofdredacteur

rechtadvocaat Gitte Stevens tot slot neemt ons mee in de wereld van een strafpleiter. Het is slechts een greep uit deze ZUID. Geniet ervan. Hij is met veel liefde gemaakt. 🍷

ZUID

Uitgever

ZUID MAGAZINE
Postbus 3
6114 ZG Susteren
Tel. 046 426 39 42
info@zuidmagazine.com

Directeur/uitgever

Johan Derrez
johanderrez@zuidmagazine.com

Hoofdredacteur

Vivian Lataster
vivianlataster@zuidmagazine.com

Redactie

Jos Cortenraad
Johan Derrez
Govert Derix
Vivian Lataster
Ron Meijers

Eindredactie

Ron Meijers

Fotografie

Maartje van Berkel
Paul Fekkes
Jean-Pierre Geusens
Guy van Grinsven
Pim Leurs
Henry Peters
Kim Roufs

Vormgeving

Claudia Ritzen

Verder werkten aan dit nummer mee

Antoine Gresel
Rob Lammers
Frank Munnecom
Dreffus Raaneguel
Jeroen Speetjens
Pim Steerneman
Linda Vermeeren
Wim Weijnen
Harm Wiertz

Sales

Randal Esser | 06 50298807
randalesser@zuidmagazine.com

Oplage

ZUID magazine verschijnt zes keer per jaar in een oplage van 10.000 in de regio's Parkstad, Maastricht, Westelijke Mijnstreek en Roermond.

Auteursrechten

Niets uit deze uitgave mag zonder voorafgaande toestemming van ZUID magazine gepubliceerd, openbaar gemaakt of veelevoudigd worden.

WHOKNOWSWHAT.EU SLAAT BRUG TUSSEN KENNISINSTELLINGEN EN BEDRIJFSLEVEN

Kennis is een belangrijke randvoorwaarde voor innovatie en daarmee voor economische groei. Nieuwe producten, nieuwe diensten en nieuwe processen vereisen nieuwe kennis én onderzoek. Die kennis is ruim aanwezig binnen kennisinstellingen, zoals universiteiten, hogescholen en ook campussen. Maar die instellingen zijn niet gemakkelijk toegankelijk voor bedrijven die kennis zoeken. Uit onderzoek blijkt dat bedrijven bij voorkeur kennis vergaren via hun persoonlijke netwerken en het inschakelen van experts.

Tegelijkertijd hebben universiteiten, hogescholen en campussen moeite om direct in contact te treden met het bedrijfsleven en zo kennis te valoriseren (het proces van waardecreatie uit (onderzoeks)kennis, door deze kennis geschikt te maken voor economische en maatschappelijke benutting). Kennisinstellingen denken vooral van binnen naar buiten en niet andersom. Ook voor hen blijkt menselijk contact het ideale middel om uit te kunnen helpen.

In 2015 hebben Universiteit Maastricht, Zuyd Hogeschool, de Brightlands Chemelot Campus en de Health Campus, LIOF en LWV het initiatief genomen tot de oprichting van Whoknowswat. De ambitieu-

ze doelstelling van Whoknowswat is om in de komende jaren uit te groeien tot een Europees netwerk van kennisinstellingen, om een duurzame brug te slaan tussen het innovatieve bedrijfsleven en de Europese kennisinstellingen.

Whoknowswat is een digitaal platform dat bedrijven in staat stelt om (innovatie)kennis op te sporen en met de juiste personen binnen de juiste kennisinstelling in contact te komen. Om de match tussen bedrijf en kennis te maken, maakt Whoknowswat gebruik van kennismakelaars. Mensen die in hun kennisinstelling beschikken over een groot netwerk en precies weten, of voor u uitzoeken, waar en bij wie u moet zijn. Wordt de juiste expert gevonden, dan worden beide partijen kosteloos in contact gebracht. Loopt de zoektocht naar de juiste expert onverhoopt spaak, dan verwijst de kennismakelaar door naar een collega-makelaar. Uitgangspunt: de kennismakelaar helpt u altijd verder. Kosteloos, persoonlijk, snel en adequaat. Wanneer de juiste connectie gelegd wordt, bespreken de relevante personen bij het kenniszoekende bedrijf en de expert vanuit de kennisinstelling hoe, wanneer en onder welke voorwaarden de kennis gedeeld kan worden om deze kennis te valoriseren, maar vooral ook duurzaam te innoveren!



Saskia van der Laak

Onafhankelijk van de fase waarin u zich bevindt, onafhankelijk of het een product-, dienst-, proces-, of businessmodelinnovatie betreft. De kennismakelaars van Whoknowswat staan voor u klaar.

Stel vandaag nog uw vraag op www.whoknowswat.eu of volg Whoknowswat op LinkedIn om te zien hoe het bedrijfsleven profiteert van een duurzame samenwerking met kennisinstellingen.

TWEE LIMBURGSE ONDERNEMERS SCHRIJVEN MANAGEMENTBOEK

De aard van jouw beestje. Onder die titel schreven Jos Crijns, directeur van Avance, en Marc Stijfs, commercieel directeur bij Avance, een managementboek. Het boek is gebaseerd op een kleurentheorie en geeft antwoord op vragen als: je kunt je groen en geel ergeren, maar ook rood en blauw? We droppen je boven op een ijsberg. Hoe gedraag jij je dan? Hoe kunnen twee minuten je leven voor altijd veranderen? En: hoe kan een kakkerlak een dinosaurus verslaan?





LIMBURGS LEF SAMENWERKEN



Zo, de kop is er af; het nieuwe jaar is begonnen. 2016 gaat een mooi jaar worden! We hebben eenvoudig heel erg veel te bieden in onze mooie provincie. In Limburg is het bijvoorbeeld goed toeven; bourgondisch genieten en doorgaans een paar graden warmer dan in de rest van ons land. Het is daarom niet vreemd dat toeristen onze provincie graag bezoeken. Werk aan de winkel voor horeca en gastronomie. En niet alleen daar. Limburg telt immers tal van mooie bedrijven, die samen zorgen voor flink wat werkgelegenheid. Tel alle banen maar eens op. Leg uw oor te luister en hoor hoeveel vacatures er zijn bij Limburgse bedrijven. Niet voor niets dat wij dit jaar gestart zijn met twee nieuwe mooie bedrijfsactiviteiten: ZUID recruiters en ZUID juristen. U leest er elders in deze editie meer over.

Het is nog een hele uitdaging om alle vacatures in te vullen dit jaar. Op de arbeidsmarkt doet zich een vreemde ontwikkeling voor: terwijl de economie groeit, heeft dat weinig effect op nieuwe vaste banen. Daardoor blijft de werkloosheid ogenschijnlijk hoog. Waar het feitelijk om draait, is dat er veel flexwerk ontstaat. Dat is wél echt werk, vergis u niet! De groei van de economie levert juist heel veel van dit flexwerk op. Omdat dit echter geen vast werk is, wordt het niet meegeteld.

Er is niets mis met flexwerk. Flexkrachten werken op basis van een reguliere arbeidsovereenkomst en binnen de kaders van goede arbeidsvoorwaarden. Het zijn gewaardeerde en gerespecteerde werknemers. De tijd dat flexwerk zich beperkte tot studenten in de vakantietijd, of synoniem is aan koppelbazen die het niet zo nauw nemen met regelgeving, is al lang voorbij.

Flexwerk is niet meer weg te denken uit onze arbeidsmarkt. Niet voor niets bieden uitzendorganisaties in ons land samen werkgelegenheid aan meer dan één miljoen werknemers. De gemeenschappelijke uitdaging bestaat eruit iedereen die nu aan de kant staat mee te laten doen. Dat kan vooral lukken via flexwerk. De vaste baan past nu eenmaal steeds minder bij wat werkgevers vragen. En ook werknemers geven vaak de voorkeur aan flexibiliteit, werken projectmatig, en wisselen werk af met vakantie of bezinning.

Tot slot een opmerking uit de grond van mijn hart. Bij de start van een nieuw jaar is het goed om even vooruit te kijken, goede voornemens te maken of verlanglijstjes te formuleren. Wat betreft Limburg, onze economie en onze arbeidsmarkt, heb ik er een. Krachten bundelen, samenwerken, stoppen met de eilandjescultuur.

Ik erger mij er groen en geel aan; dat moest ik even met u delen. Kriskras door de hele provincie ontstaan er tal van gelijksoortige initiatieven. Die opereren los van elkaar, terwijl ze vaak wel hetzelfde doel nastreven. Ik vind dat niet effectief, zonde van de tijd en energie. Wat mij betreft is héél Limburg onze gemene deler. Of het nu gaat over marketing, promotie, onderwijs, participatie, ondernemersklimaat, gezondheidszorg, sport ... Stop met hokjesdenken, stop met navelstaren, stop met Limburg verdelen in noord en zuid of kleine gebiedjes. Laten we ons realiseren dat we de wezenlijke uitdagingen enkel oplossen door samen te werken. 🗝️

WIERTZ PERSONEELSDIENSTEN
H.WIERTZ@WIERTZ.COM





CEO Ronald Goedmakers van familiebedrijf VebeGo:

“Ons doel is om dit bedrijf over generaties heen te ontwikkelen”

Geen groot modern kantoorpand, maar een prachtig, bijna idyllisch kasteeltje in Voerendaal is het hoofdkantoor van VebeGo. Het internationaal opererend familiebedrijf is actief in Nederland, België, Duitsland en Zwitserland. Met een omzet van meer dan een miljard euro en meer dan veertigduizend werknemers, is het tevens de grootste werkgever van Limburg. CEO Ronald Goedmakers: “Over de toekomst maak ik me geen zorgen. VebeGo zit stevig in het zadel. We zijn ons de afgelopen jaren gaan focussen op drie marktgebieden, en daarin hebben we de juiste keuzes gemaakt. Ik zie vooral veel uitdagingen en mogelijkheden.”



“Ik ben pas nog een nachtdienst gaan draaien in Groningen, treinen schoonmaken”

Welke keuzes zijn er de afgelopen jaren dan gemaakt? We hebben circa honderdvijftig bedrijven onder de Vebego-vlag. Op een gegeven moment hadden we ICT-bedrijven en maakten we zelfs cosmetica- en schoonmaakproducten voor de consumentenmarkt. Maar als werkgever heb je een verantwoordelijkheid naar je medewerkers. Zij moeten hun werk kunnen doen en hopelijk een goed bestaan opbouwen. Dat vinden we belangrijk. Dan moet je soms keuzes maken en kijken naar een basis voor een solide toekomst. Het werd tijd om te focussen. We hebben ons afgevraagd waar we nu écht goed in zijn. Het antwoord is: dienstverlening. Van daaruit zijn we ontstaan. We hebben nu drie marktgebieden: facilitaire dienstverlening, zorg en sociale werkvoorziening, en we focussen ons op Nederland, België, Zwitserland en Duitsland. Dat is een goede basis voor de toekomst.

Hoe ziet Vebego er dan uit in de toekomst?

Vebego is een familiebedrijf. Dat zal ook altijd zo blijven. Ons doel is om dit bedrijf over generaties heen te ontwikkelen. Dan is het goed als je aan risicospreiding doet. Gaat het in de ene markt of het ene bedrijf niet zo goed, dan kan het andere dat opvangen. Dat kan alleen maar in een familiebedrijf. De financiële wereld houdt er niet zo van als je binnen één bedrijf aan risicospreiding doet. Die willen weten in welke markt je zit en waarin ze investeren.

Maakt dat een familiebedrijf anders dan bijvoorbeeld een beursgenoteerd bedrijf?

Het grote verschil zit hem in de cijfers. Ik geloof zeker dat ons rendement iets lager is dan vergelijkbare bedrijven die beursgenoteerd zijn, omdat wij meer investeren in nieuwe concepten en nieuwe markten. Maar het draait

bij ons niet alleen om de cijfers. Wij denken op langere termijn en aan de volgende generatie. Ik wil het bedrijf beter overdragen dan dat ik het kreeg. Dát is de doelstelling. Maar we hebben goede fundamenten.

Het Vebego Family Statement speelt een grote rol binnen het bedrijf. Wat zijn de fundamenten waar u het over heeft?

De fundamenten heeft mijn vader Ton Goedmakers sr. 73 jaar geleden gelegd. Op de dag dat hij 19 jaar werd, begon hij glazenwassersbedrijf Hago in Heerlen, om tewerkstelling in Duitsland te voorkomen. Al snel nam hij, in tegenstelling tot andere bedrijven, grote projecten aan. Daarin heeft hij zich kunnen onderscheiden. Daarnaast wist hij zich te omringen met de juiste mensen en de juiste adviezen. Zo was hij een van de eersten met een heel stevige raad van commissarissen. Dat was in die tijd nog niet verplicht. Mijn vader had al vroeg door waar de kansen lagen. Daar ben ik hem dankbaar voor. Het Family Statement is mijn broer Ton pas een jaar of vijftien geleden gaan formuleren. Die heeft onze kernwaarden vastgelegd: waar gaat het nou eigenlijk om, wat hebben al onze bedrijven gemeen en wat vinden we nou echt belangrijk? Het is goed geweest om die kernwaarden vast te leggen, ook voor de volgende generatie.

Wat vinden jullie dan echt belangrijk?

Vertrouwen. Het is zó belangrijk om je mensen vertrouwen te geven. Dan zie je dat ze ook veel meer zelf kunnen regelen. Ze voelen de ruimte en de vrijheid om zelf problemen op te lossen en eventueel ideeën aan te dragen. Natuurlijk gaat dat op veertigduizend medewerkers wel eens mis, maar de meerwaarde die het oplevert als je het vertrouwen wél geeft, maakt je als bedrijf veel krachtiger. We beseffen heel goed dat het echte werk buiten ligt, op





de werkvloer. Achter je bureau maak je het verschil niet. Daarom ook geen grote luxe kantoorpanden. We willen dicht bij onze klanten staan, bij de medewerkers en dicht bij de werkvloer.

Komt u nog op de werkvloer?

O jazerker! Ik ben pas nog een nachtdienst gaan draaien in Groningen, treinen schoonmaken. Ik kan veel praten over dienstverlening, maar het gaat pas echt voor je leven als je ziet hoe mensen hun dagelijks werk doen. Het is mooi om te zien hoe onze medewerkers in de nachtdienst een trein als een uitdaging oppakken. Dat project moet schoon en daar gaan ze voor. Dat is misschien wel het 'Vebege-gevoel'. Mijn vader had veel meer met de werkvloer en minder met het management. Dat heeft hij op ons overgedragen. Ik vind het op mijn beurt weer belangrijk om dat over te dragen op mijn kinderen.

Een familiebedrijf heeft alleen maar toekomst als de volgende generatie het over wil nemen. Staat de derde generatie al in de startblokken?

Mijn broer Ton en ik schelen elf jaar. Dat heeft als voordeel dat we een geleidelijke overgang van generaties hebben. Mijn neefje is al in het bedrijf en stuurt nu 'Zwitserland' aan. Heel mooi om

de jonge generatie aan het werk te zien. Wat de rest gaat doen, weten we nog niet. Ze gaan eerst maar eens wat jaartjes elders ervaring opdoen. We vinden het wel belangrijk dat de kinderen betrokken zijn bij het bedrijf. Eén keer per jaar praten we ze bij, in een weekend voor toekomstige aandeelhouders en hun familie. Maar je hoeft niet bij ons werkzaam te zijn om betrokken te zijn. Dat kan op meerdere manieren. Daarnaast zijn we geen werkvoorzieningsplek voor familieleden. Wil je in het familiebedrijf stappen, moet je dat uiteraard zelf graag willen. Alleen dan kun je het goed hebben met elkaar. Maar ik heb alle vertrouwen in de toekomst. En in de derde generatie!

Welke uitdagingen liggen er voor Vebege in de nabije toekomst?

We hebben de afgelopen jaren heel duidelijke keuzes gemaakt. Dat geeft nu veel meer ruimte om te focussen. Er gaat de komende jaren veel veranderen op de arbeidsmarkt. De tijd dat je een opleiding volgde en tot je zestigste

bij dezelfde baas bleef werken, om vervolgens van een mooi pensioen te gaan genieten, is voorbij. Het wordt onbetaalbaar als we allemaal op ons zestigste stoppen met werken. Maar wat kun je als werknemer nog betekenen in het arbeidsproces na je zestigste? Je zult je moeten blijven ontwikkelen. Mensen moeten daar ook de ruimte voor krijgen. We hebben veertigduizend medewerkers, dus we hebben genoeg uitdagingen voor de toekomst. Daarnaast speelt sociale werkvoorziening een steeds grotere rol. Inmiddels hebben we zo'n zesduizend mensen aan het werk in de schoonmaak en in de groenvoorziening. Dat vraagt een heleboel van je organisatie. Ook van je medewerkers. De overheid legt veel verantwoordelijkheid voor werknemers en arbeidsmarkt op het bordje van de ondernemer. Je moet flexibel zijn om dat te kunnen opvangen. We zijn als organisatie aan het kijken wat we daarin kunnen betekenen. 🚀

Ronald Goedmakers (1962) is getrouwd en heeft drie kinderen. Hij studeerde bedrijfskunde aan de Technische Universiteit Eindhoven. Zijn loopbaan begon hij bij DSM. In 1987 maakte hij de overstap naar het familiebedrijf Vebege, waar hij sinds 2000 lid van de raad van bestuur is. Sinds 2006 is hij voorzitter.



DENKEN IN KANSEN

Dit jaar wordt het jaar van de positieve psychologie, zo bedacht ik me. Een jaar waarin we kunnen stilstaan bij het mogelijke risico van een nieuwe mondiale crisis, maar waarin we misschien ook maar eens zouden moeten werken aan een andere, nieuwe en positieve mindset. Een mindset met denken in kansen als standaardinstelling.

Vooral in tijden van verandering en transitie in organisaties is kansgericht denken belangrijk. Het doel van kansgericht denken is om in mogelijkheden in plaats van belemmeringen te denken. Kansgericht denken is positief denken. Je denkt niet in problemen, maar in oplossingen en kansen. Medewerkers met een dergelijke mindset zijn erg belangrijk voor elk type organisatie.

Kansdenkers gaan ervan uit dat er altijd andere perspectieven zijn. Wanneer ze zelf niet tot een andere manier van kijken komen, gaan ze te rade bij anderen. Zo zou je eens aan stakeholders of klanten kunnen vragen wat zij als mogelijke oplossingen voor een bepaald probleem zien. Ook interessant in deze context is de theorie van de selectieve waarneming. Als je bijvoorbeeld een auto van een bepaald merk hebt gekocht, zie je plots veel van die auto's rijden. Dat effect kan ook worden gebruikt om meer kansen te ontdekken. Geef jezelf en anderen in je team een zogenaamde focusvraag. Dat is een vraag die geregeld wordt gesteld en waarbij men gericht luistert naar de antwoorden. Een voorbeeld: wat is het nieuwste idee voor toegepaste

innovatie op je werk? Als medewerkers zich dergelijke vragen stellen, stimuleert dit kansgericht denken, inclusief kansen om oplossingen te vinden voor organisatievraagstukken.

De uitdaging is om van iedere organisatie een community te maken waarmee medewerkers zich verbonden voelen. In deze context kunnen veel organisaties een sprong vooruit maken door meer gerichte aandacht te geven aan de 'zachte kant', concreet aan het stimuleren van positieve emoties, oftewel het domein van de positieve psychologie.

Positieve psychologie staat voor de uitdaging om niet alleen positieve kanten van het werk te versterken, maar waar mogelijk negatieve kanten weg te nemen of te minimaliseren. Het verbeteren van de balans tussen processen die de gezondheid bevorderen en verstoren, kan zich richten op de individuele medewerker en op de organisatie. Op individueel niveau kan gedacht worden aan het versterken van positieve emoties zoals optimisme, humor en vriendelijkheid. Op organisatieniveau gaat het bijvoorbeeld over constructieve feedback, complimenteren en eigen regie leren nemen. Het gaat hier dus ook over het ontwikkelen van een positief organisatieklimaat, met voldoende sociale ondersteuning en positieve werkrelaties tussen medewerkers.

Positief denken helpt om emotionele vaardigheden te ontwikkelen, om gezondheid te optimaliseren en het resultaat van werk en opleiding naar een hoger plan te brengen.

Positief denken creëert waarde in het leven en is niet alleen belangrijk om jezelf goed te voelen en gelukkig te zijn. Positief denken is ook van cruciaal belang om waarde toe te voegen aan je omgeving, zowel op je werk of op school als privé. Positief zijn betekent niet het negeren van het negatieve. Het betekent wél kansen zien en pakken. Dat laatste is niet onbelangrijk. Het glas is namelijk niet voor de helft leeg of vol; het gaat erom dat het glas weer kan worden gevuld.

Wat leren we hiervan?

Stop met praten over hoe groot de problemen zijn. Spreek met anderen over je dromen, ideeën en creatieve oplossingen voor bepaalde problemen en uitdagingen. Je hebt altijd een keuze en jij bepaalt zelf hoe het verder gaat. Dit is misschien wel de belangrijkste conclusie: jouw keuze bepaalt hoeveel kans je maakt op positieve verandering. En nu? Ga ervoor en maak er een mooi jaar van! 🍀

Barmhartig leiderschap

Het hangt in de lucht. De katholieke kerk riep 2016 uit tot Jaar van de Barmhartigheid. Gouverneur Theo Bovens ging in zijn nieuwjaarstoespraak in op barmhartigheid. Een dag eerder verklaarde burgemeester Annemarie Penn van Maastricht kwetsbaarheid tot centraal thema. Zelf publiceerde ik begin dit jaar een column waarin ik 2016 uitriep tot Jaar van de Kwetsbaarheid. Terwijl de nieuwsjaarsconference van Herman Finkers ook draaide om de broosheid van het bestaan.

Barmhartigheid en kwetsbaarheid zijn twee kanten van één medaille. Kwetsbaarheid is te zien als de passieve kant. Barmhartigheid als de actieve reactie daarop. Met dien verstande dat de natuurwet 'actie = reactie' bij kwetsbaarheid niet per definitie in positieve termen opgaat. In confrontatie met kwetsbare mensen – vluchtelingen, daklozen, zieken, stervenden – kan het een normale menselijke reactie zijn om afwerend te reageren. Kwetsbaarheid kan confronteren. Zo bezien is het extra bemoedigend dat het tweespan van kwetsbaarheid en barmhartigheid ineens in de schijnwerpers staat. Barmhartigheid verdient permanente aandacht in elke geloofwaardige religie, levensbeschouwing en politiek.

Naarmate 2016 verder uit de startblokken komt, beseffen velen dat dit jaar in vele opzichten beslissend wordt. In geopolitiek, sociaal-economisch, ecologisch en intermenselijk opzicht wordt het een jaar waarin de mensheid – als er al zo'n algemene groepering bestaat – kleur moet bekennen. Een jaar ook waarin veel zal afhangen van de vraag of de juiste leiders op de juiste momenten de juiste ruimte krijgen. Daarom is het geen gek idee

om aandacht te vragen voor barmhartig leiderschap. Een leiderschap dat laat zien dat ware grootheid en kracht blijken uit onze omgang met kwetsbaarheid. Of het nu gaat om kwetsbare natuur, kwetsbare mensen, thema's, uitdagingen of omgangsvormen: meer dan zelden tevoren is er nood aan leiders die een voorbeeld stellen en inspireren om hen op eigen wijze te volgen.

“Barmhartigheid verdient permanente aandacht in elke geloofwaardige religie, levensbeschouwing en politiek”

Zeven werken

Wie in de tradities van barmhartigheid duikt, ontdekt daar de zeven werken van barmhartigheid. Zeven geboden die ook in onze tijd een verbluffend eerlijk en eenvoudig antwoord geven op kwetsbare mensen en situaties. Ik noem ze voor de vuist weg en vertaal ze à l'improviste naar een barmhartig leiderschap in 2016.

Hongerigen spijzen

We leven in een wereld met genoeg eten voor iedereen. Een wereld waarin iedere goed geïnformeerde burger weet dat de honger bij het ene wereldbevolkingsdeel is op te lossen door een intelligente aanpak van obesitas in het noordelijk halfrond. Hamburgerverslaving en ondervoeding als twee kanten van dezelfde burger. Voeg daarbij de mateloze voedselverspilling in het rijke Westen, en je proeft de mensonterendheid. Een barmhartig leider stelt dit aan de kaak. Bijvoorbeeld

door voorbeeldig eetgedrag. Was het niet vegetariër Gandhi die zei dat er genoeg is voor iedereen, maar niet voor ieders hebzucht?

Dorstigen laven

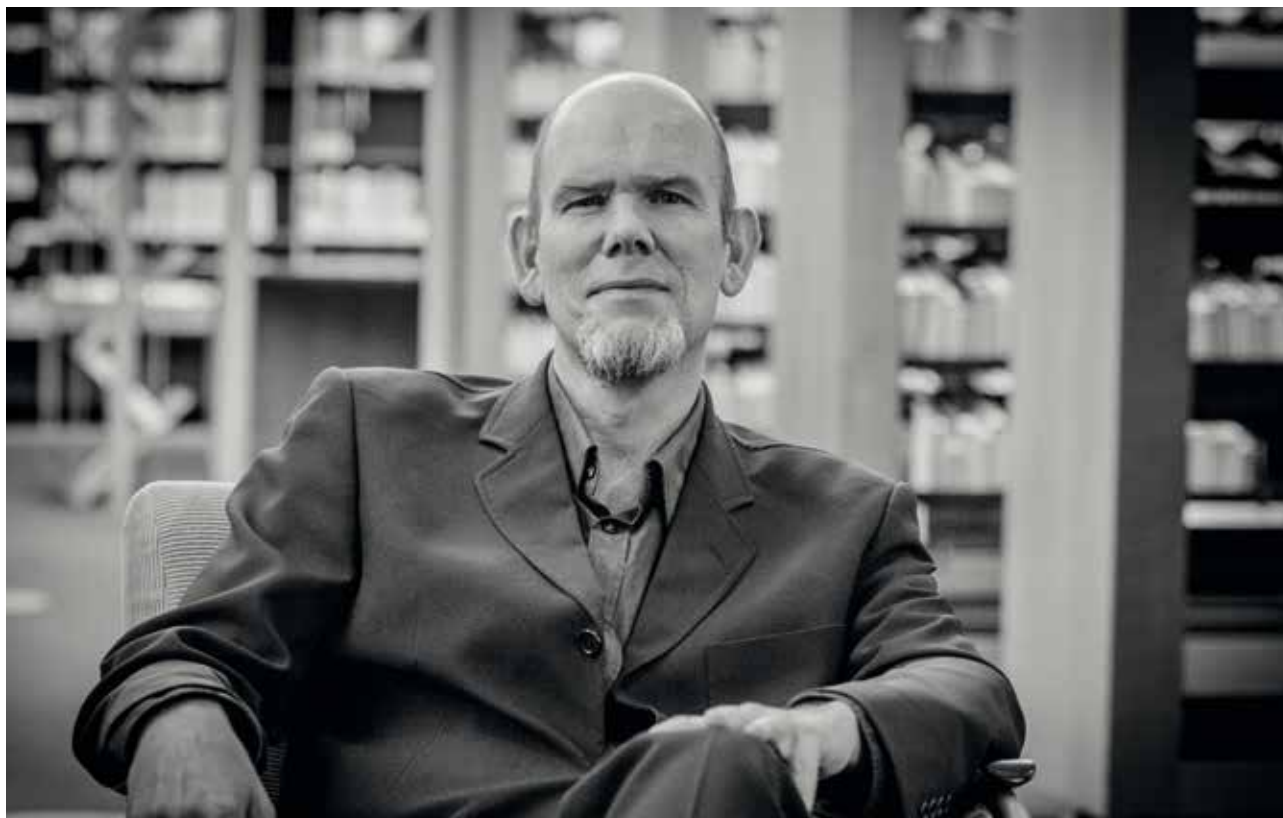
Nu al is bekend dat we niet ver verwijderd zijn van een toekomst waarin oorlogen worden uitgevochten om water. Een toekomst waarin bierbrouwers ijsbergen de Rotterdamse haven binnenslepen en de beschikbaarheid van voldoende schoon drinkwater niet meer vanzelfsprekend is. Een tijd ook dat stromend water uit de kraan weer als een wonder wordt ervaren. Barmhartig leiderschap heeft aandacht voor de kwetsbaarheid van onze drinkwatervoorziening en bezint zich vandaag op de vraag naar de dorst van morgen. Het drinkwater van de toekomst als pijler van watermanagement. Aan koning Willem-Alexander de uitdaging om leiderschap te tonen in een dossier dat draait om de wijsheid dat je nooit twee keer in dezelfde rivier kunt stappen.

Naakten kleden

Sinds kort weet heel Nederland wat sexting is: het via social media verspreiden van naaktfoto's van bekenden, bijvoorbeeld van een vriendje of vriendinnetje met wie het net uit is. De gevolgen zijn desastreus, met name onder jeugdigen. Zoals vaker lopen regelgeving en opvoeding dramatisch achter bij de technologische mogelijkheden. Barmhartig leiderschap tackelt deze kwetsbaarheid op creatieve wijze. Misschien een uitdaging voor de rolmodellen van het tv-programma Spuiten en Slikken?

Vreemdelingen herbergen

Europa heeft een grote pelgrimstraditie. Jaarlijks trekken honderdduizenden naar Compostela en Rome. Door



de toestroom van vreemdelingen uit Syrië en andere oorlogsgebieden krijgt die Europese pelgrimage een andere dimensie. In Spanje lopen mensen voor de fun, terwijl anderen door de Balkan marcheren op de vlucht voor honger en geweld. Besef dat pelgrim letterlijk 'vreemdeling' betekent. De barmhartigste leider in dit licht lijkt Angela Merkel, door Time uitgeroepen tot Persoon van het Jaar vanwege haar generositeit, menselijkheid en verdraagzaamheid.

Zieken verzorgen

Ons land heeft nog altijd een van de beste zorgstelsels van de wereld. De overheveling van zorgtaken naar de gemeenten lijkt op een vuurproef voor het behoud van kwaliteit en solidariteit. In zorg en zorgverzekering is die solidariteit het hoogste goed. Barmhartig leiderschap springt daarvoor in de bres. Aan staatssecretaris Van Rijn de uitdaging om zich in 2016 te profileren als een leider die kwetsbaarheid op voorbeeldige wijze beantwoordt met barmhartig bestuur.

Gevangenen bezoeken

In het januarinumnummer van het cultuurtijdschrift Zuiderlicht schrijft

journaliste An Olaerts over haar ervaringen met een leesclub in een gevangenis. Een uit het leven gegrepen verhaal dat laat zien hoe je met boeken een gebaar kunt maken naar een groep die velen niet direct met kwetsbaarheid associëren. IJdele hoop misschien dat we met literatuur vanuit het gevang tot een betere samenleving kunnen komen. Maar toch: het voorbeeld dat Olaerts stelt, stemt tot nadenken. Ook vanuit het inzicht dat de zwaarte van straffen en de cultuur in onze gevangenissen is te zien als een graadmeter van beschaving.

Doden begraven

De laatste der zeven barmhartige werken werd er in de dertiende eeuw door een paus aan toegevoegd, wellicht omdat het in tijden van pest niet onbelangrijk was om lijken tijdig aan de buitenlucht te onttrekken. Barmhartig leiderschap anno 2016 heeft de moed om de tijdelijkheid van het menselijk bestaan centraal te stellen in de inrichting van onze samenleving. Bijvoorbeeld door begraafplaatsen in het hart van de stad. Aan stedenbouwkundigen de uitdaging om de omgang met de dood in te zetten voor een vitale urbaniteit. Aan Wiel Arets

de uitdaging om aan zijn visioen van Zuidstad een eigenzinnig memento mori toe te voegen.

Onvoorzienigheid

Barmhartig leiderschap gaat in iedere situatie op zoek naar de zwakste schakel en ontwikkelt van daaruit een strategie om het geheel sterker te maken. Zodanig dat de kracht van onze samenleving blijkt uit de manier waarop ze omgaat met kwetsbaren. De hongerigen spijzen door mondiale herverdeling, de dorstigen laven door watermanagement, de naakten kleden door nieuw respect voor het menselijk lichaam, de vreemden herbergen via genereus beleid, de zieken verzorgen door in te zetten op maatschappelijke solidariteit, gevangenen bezoeken met cultuur, en steden gezonder maken met een positieve cultus van de dood. Hopelijk voorziet de onvoorzienigheid onze kwetsbare planeet van voldoende barmhartig leiderschap. 🍌

GOVERT DERIX IS FILOSOOF, ADVISEUR
EN SCHRIJVER. WWW.GOVERTDERIX.COM



Pieter Dijkstra

Mindfulness op het werk

FLEXIBEL OMGAAN MET UITDAGINGEN OP DE WERKVLOER

Nederlandstalig | Paperback, 110 blz.
Uitgeverij Thema | 1e druk, 2015

Mindfulness, ik schat dat iedere lezer daar weleens van heeft gehoord. En ik schat dat de helft van jullie zelfs al eens is gevraagd: is dat niet iets voor jou? Ik heb die vraag zelf in ieder geval al een paar keer voorbij horen komen. Praktisch ingesteld, roept bij mij mindfulness op zijn beurt meteen

de vraag op: wat kan ik ermee? En nog specifieker: wat kan ik er zakelijk mee? Zoals het aantal vraagtekens in mijn eerste zinnen van deze column laat zien, was het nu toch eens tijd om op zoek te gaan naar antwoorden. Wellicht in Mindfulness op het werk.

Fijn is dat het boek vrijwel meteen een omschrijving geeft van mindfulness: het is een toestand waarin je bewust aanwezig bent in het hier en nu. Daarmee zijn nog even geen vragen beantwoord, maar goed, met deze pocket van 128 pagina's in een groot leesbaar lettertype kunnen de antwoorden niet lang meer op zich laten wachten. En dan een tegenslag; het boek veronderstelt een zekere kennis van mindfulness, zo lijkt het, aangezien snel het begrip Mindfulness+ geïntroduceerd wordt (het verschil van die extra + werd mij niet echt duidelijk). Ik lees door. Het boek is vlot geschreven en de inhoud klopt allemaal als een bus, maar het weet me in het eerste deel in ieder geval maar niet

echt te pakken. Ik kom er wel achter dat mindfulness ook veel zaken in zich heeft die wij allemaal wel weten, open deuren zelfs, maar die vergeten worden toe te passen. Ik lees door.

Als ik het boekje wegleg na nog geen drie uren lezen, denk ik te weten dat mindfulness gaat om het bewust(er) met zaken omgaan, en wat dat betreft helpt Mindfulness op het werk wel. Herkenbare situaties op de werkvloer worden gekoppeld aan positiever denken. Nu maar hopen dat ik dat niet vergeet in de achtbaan van alledag.



Frank Munnecom
Partner bij Baat
accountants en
adviseurs



Jaap Bressers

WAAR EEN WIEL IS, IS EEN WEG

HOE JE MET KLEINE DINGEN HET VERSCHIL MAAKT

Nederlandstalig | Paperback, 184 blz.
AnderZ | 1e druk, 2015

Hét boek met veel zinnige tips en overwegingen motiveert tot nieuwe dingen. Je realiseert je dat een sit-down comedian het leven meer zonnig inziert dan jij! Jaap neemt je mee in zijn wereld van beperkingen, maar vooral met

kansen. Hij laat je zien dat je met 'met kleine dingen een groot verschil kunt maken'. Omdat Jaap door zijn ongeval op een 'ander spoor' verder moest, ontdekte hij zijn verborgen talenten, en dit is meteen een van de belangrijke tips voor de lezer. Ik zou alle tips wel willen beschrijven, zo zinvol, maar de 181 pagina's lezen echter zo makkelijk, dat je het boek in één (lange) avond uitleest. Vooral door de aansprekende situaties uit de dagelijkse praktijk.

Een passage - die mij persoonlijk erg aanspreekt - wil ik de lezer niet onthouden. Jaap vertelt over de verpleger Carlos in het Portugese ziekenhuis, die hem verzorgt vlak na zijn noodlottige ongeval: "Tegelijk zie ik trots in zijn ogen. Op dat moment wordt voor hem duidelijk dat door iets te doen wat voor hem heel normaal is, iets wat bij zijn werk hoort, hij voor een ander

enorm veel toegevoegde waarde heeft. Voor mij maakte hij echt het verschil. 'Alleen maar' door zich oprecht in mij te verplaatsen, gaf hij mij het zetje dat ik nodig had om te beseffen dat ik nog leefde."

Het empathische gedrag van Carlos mag de lezer vertalen naar zijn eigen situatie in relatie tot anderen waar hij óf mee samenwerkt óf mee samenleeft.



Rob Lammers
Ondernemer en
founder van Carrera C®,
columnist, blogger,
trainer-coach en spreker

OUDE AMBACHTEN

Wat hebben een vioolbouwer, bronggieter en handboekbinder/boekrestaurateur met elkaar gemeen? Het zijn eeuwenoude, maar springlevende ambachten. Werk dat – waarschijnlijk – nooit door machines wordt overgenomen en waar de mens altijd wel een stevige hand in zal hebben. Maak kennis met drie ambachten en vijf ‘moderne’ ambachtsslieden. Vaklui met totaal verschillende expertises, verbonden door de passie voor hun werk.


A photograph of two men in a violin workshop. The man on the left, Niels, is wearing a blue button-down shirt and holding a violin. The man on the right, Martin, is wearing a grey sweater, glasses, and a blue apron, and is holding a violin. The background is filled with shelves of violins hanging on the wall. The workshop is well-lit and organized.

**Vioolbouwers Martin (60) en Niels (30)
Rijsemus van Vioolbouwer M.C. Rijsemus
in Maastricht**

“Sinds 1980 bouw, repareer en restaureer ik strijkinstrumenten. Mijn zoon Niels is in 2005 in het bedrijf gestapt. Alles wat we doen, is handwerk; er komt geen machine aan te pas. Dat kan ook niet. Strijkinstrumenten zijn zeer delicate instrumenten; dat is vakmanschap. Al van jongs af aan wilde ik dit doen. Ik heb mijn opleiding aan de Vioolbouwschool in Mittenwald (Zuid-Duitsland) gevolgd. Niels wordt door mij opgeleid en heeft een workshop gevolgd bij de beroemde restaurateur Georg Ettinger, uit Los Angeles.”

Bijzondere opdracht: “De reparatie van een Stradivariusviool. Voor Niels was dat zijn eerste nieuwbouwviool, die gekocht is door André Rieu.”

Toekomst: “Dit vak zal nooit vervangen kunnen worden door machines. Maar door alle bezuinigingen in de cultuursector, is het leven van een violist er zeker niet gemakkelijker op geworden. Dat merken wij ook.”

A photograph of two men in a foundry. They are wearing heavy, grey protective suits and yellow helmets. The man on the left is smiling and has a large, circular metal object hanging from his helmet. The man on the right is also smiling and is holding a yellow helmet and a large, polished metal bowl. In the background, there are large industrial pipes and a yellow door.

Bronsgieter Jeroen Jansch (49) en Richard van Aerts (37) van Metaalgieterij van Gilst in Kerkrade

“Bronsgieten is een ambacht dat al duizenden jaren oud is. Het principe is nog steeds hetzelfde, maar de technieken, de ovens en de materialen zijn wel veranderd. Het is puur handwerk, dat je alleen kunt doen met gevoel voor vormgeving en creativiteit. We gieten onder andere bronzen beelden, naamplaten en gedenkplaten. Geen opdracht is hetzelfde. Het bedrijf heb ik samen met mijn vrouw in 2005 overgenomen van mijn schoonouders. Richard is een van onze vaste medewerkers en een echte allrounder.”

Bijzondere opdracht: “Het gieten van het bronzen altaar voor Abdij Rolduc, maar elke opdracht is uniek. Als we de urn gieten in het bijzijn van de familie van de overledene en vullen met de as, dan voel ik hoe bijzonder en mooi dit vak is.”

Toekomst: “De uitdaging voor de toekomst is het 3D-wasprinten. Dat is nog een hele ontwikkeling.”



Handboekbinder/boekrestaurateur Jan den Biesen (48) van Boekbinderij Jan den Biesen in Gemmenich, Wahlwiller en Mamelis

“Mijn vak bestaat voornamelijk uit het restaureren van antieke boeken. Dat gebeurt met eeuwenoude technieken en materialen zoals leer, perkament en hout. Daarnaast maak ik gedenkboeken voor bijvoorbeeld verenigingen of bijzondere gebeurtenissen. Het is een heel creatief beroep, waarbij elke opdracht uniek is. Als veertienjarige ben ik ermee begonnen en sinds 2001 ben ik zelfstandige. Om het vak te leren, is een goede leermeester kostbaarder dan welke opleiding ook. Jarelang ben ik in de leer geweest bij Broeder Laurentius, in het klooster van de Benedictijnen in Mamelis. Zelf geef ik momenteel les in Tongeren.”

Bijzondere opdracht: “De restauratie van twee boeken uit 1312, die geheel waren geschreven op perkament en voorzien van prachtige initialen. Heel mooi om een klein schakeltje te zijn in hun eeuwenlange leven.”

Toekomst: “Zolang mensen hun creatieve geest laten werken en hun gedachten willen boekstaven, zal er toekomst zijn voor de boekbinder.”

Lino Janssen:

“GRENZEN ZIJN VOOR ONS ECHT GEEN ISSUE”



Serge Heijnen, João Ramos, Lino Janssen, Tim Mullens en Luuk Hoiting

In de Limburgse sportzone in Sittard-Geleen wordt hard getraind. De Limburg LIONS bereiden zich daar voor op hun wedstrijd tegen de Franse ploeg HBC Nantes op 13 februari, de eerste in een serie van groepsduels om de EHF Cup. De Limburgse handbalploeg schreef vorig jaar geschiedenis door als eerste Nederlandse club tot de achtste finales van deze Europese handbalcompetitie door te dringen. En daarmee zette de club niet alleen zichzelf, maar ook de provincie internationaal op de kaart.

Limburgs DNA

In het team van coach Monique Tijsterman bruist het van Limburgs, grensoverschrijdend DNA. Niet alleen heeft bijna het hele team Limburgse roots, de mannen weten ook als geen ander de voordelen die de grenslijging van onze provincie hen biedt te benutten. Neem een speler als Lino Janssen. De linkerhoekspeler woont in Stein en combineert zijn handbalcarrière met

een academische opleiding Lichamelijke Opvoeding en Bewegingswetenschappen in Leuven. “We hebben een razend druk trainingsschema en trainen acht keer per week. Om mijn opleiding te kunnen combineren met mijn handbalcarrière, probeer ik de reistijd van en naar school zoveel mogelijk te beperken. Toen ik de keuze had uit Tilburg of Hasselt – en later Leuven – was die keuze snel gemaakt. In een half uurtje sta ik op de campus. Ons teamtje hebben we overigens in Düsseldorf gevierd. Grenzen zijn voor ons echt geen issue.” Ook Ivar Stavast, uit het LIONS Talententeam OCI-LIONS 2, profiteert van de grenslijging. “Ik sport en studeer in Limburg, maar woon net over de grens in Duitsland. Waarom? Omdat we daar een leuke woning voor een goede prijs vonden.”

Limburgs tintje aan WK handbal?

Volgend jaar vindt het WK handbal plaats in Frankrijk; de nationale selectie heeft zich geplaatst voor de play-offs. Een topprestatie, temeer omdat Nederland

in 1961 voor het laatst een WK speelde. En ook in de nationale ploeg is Limburgs DNA goed vertegenwoordigd; de selectie telt maar liefst acht Limburgse spelers. Kortom: ook door sport maakt Limburg Nederland groter! 🗝️



U en LIONS samen naar de top en in de spotlights?
Neem contact op met
Anita Soons, via 06 1220 3945
secretariaat@limburglions.nl

LIONS

TOPHANDBAL
ZUID-LIMBURG



SPOTLIGHT

JAAR VAN DE WAARHEID VOOR DE EU

De eerste helft van 2016 mag Nederland het wisselend voorzitterschap van de Europese Unie bekleden. Samen met EU-commissievoorzitter Jean-Claude Juncker en Europees president Tusk completeert onze minister-president Mark Rutte dit trio. Dat gebeurt in een periode dat de Europese samenwerking in alle kieren en voegen kraakt en piept, en zelfs onder haar eigen gewicht dreigt te bezwijken. Zonder overdrijving kan worden gesteld dat het jaar van de waarheid voor dit historisch verbond is aangebroken.

Migrantenkwestie

Veruit de zwaarste kwestie die op dit moment speelt, is de migrantenkwestie. Europa slaagt er maar niet in de buitengrenzen goed te bewaken tegen ongecontroleerde migrantenstromen, die door louche en illegale mensensmokkelaars met gevaar voor eigen leven de zee over worden geschipperd. Het gebrek aan effectiviteit van dit monstrueuze overlegorgaan doet zich in heel Europa voelen. Grenslanden bezwijken onder de druk van de dagelijkse aantallen migranten en sturen ze vaak ongezien door Europa in. Die landen gaan op hun beurt weer over tot grenscontroles en bouwen zelfs fysieke afscheidingen, waardoor mensonterende situaties ontstaan. De roep om mensen dan maar 'in de regio' op te vangen, neemt begrijpelijkerwijs toe. Maar Turkije, dat een grote rol in deze opvang kan spelen, dwingt de Europese Unie op zijn beurt tot forse betalingen en dito concessies op het dossier toetreding die de Unie anders never-nooit zou toegeven. Daarnaast moordt het Turkse leger de strijdende Koerden aan de grens uit. Dezelfde Koerden die, bewapend door de VS en Europa, als enige partij de grondoorlog tegen IS durven te voeren. Tot

overmaat van ramp weten grote groepen asielzoekers zich in hun nieuwe thuissteden niet te gedragen naar westerse maatstaven. Zie de schrijnende verkrachtingen, betastingen en berovingen in de nieuwjaarsnacht in Keulen en andere steden.

Ruk naar rechts

In vele landen in Europa is de laatste tijd een ruk naar rechts te constateren. In het rechtse geluid klinkt vaak eurosceptis door; vaak wil men bevoegdheden weer naar het eigen land terughalen. Engeland moet zich nog dit jaar in een referendum uitspreken over zijn relatie tot Europa. Een zogenaamde Brexit, een Britse exit, wordt niet uitgesloten. Frankrijk ziet de beweging van Le Pen met de dag groeien en vreest de aanstaande presidentsverkiezingen. In Polen neemt Nieuw Rechts de media en de rechtsstaat over. Een dreiging vanuit de EU dat men hen het stemrecht wil ontnemen, maakt weinig indruk. Ook de positie van Angela Merkel staat onder druk: haar 'Wir schaffen das' begint steeds holler te klinken na de toestanden in Keulen. Zelfs in Nederland groeit en bloeit rechts. De polls voor Wilders halen ongekende hoogten en ook in Nederland wordt een referendum gehouden. Weliswaar over het associatieverdrag tussen de EU en de Oekraïne, maar feitelijk is het een oproep om een stem uit te brengen tegen de uitbreiding van de macht van Europa en tegen Europa zelf.

Mocht Europa erin slagen om de buitengrenzen beter onder controle te krijgen, dan is het probleem nog steeds niet getackeld. Want betere registratie en selectie aan de buitengrenzen betekent nog steeds dat grote stromen asielzoekers binnen Europa moeten worden verdeeld en verspreid. Met de olopemde onvrede onder grote delen van de Europese bevolking over de omvang en impact van deze instroom

– in combinatie met de steeds aanwezige terroristische dreiging die zomaar schuil kan gaan in deze stroom – ontstaat een explosief maatschappelijk mengsel dat de verdere groei van rechts en dus van onverdraagzaamheid juist in de kaart speelt. Niet alleen in referenda, maar meer en meer ook in reguliere verkiezingen zullen bestaande politieke verhoudingen geweldig onder druk komen te staan en kan het politieke landschap in deze landen, en dus ook in Europa, ingrijpend wijzigen.

Persoonlijk dilemma

Natuurlijk is het eervol voor Nederland en voor Mark Rutte dat 'wij' een rol krijgen in het oplossen van de pregnante problemen in de Europese samenwerking. Toch schuilt er een aanmerkelijk gevaar in voor de positie van Mark Rutte persoonlijk. Bekend is dat Rutte zich tijdens de laatste verkiezingen en ook daarna kritisch heeft uitgelaten over de groeiende invloed van Europa op het dagelijks leven van de Nederlanders. Met de Britse premier Cameron is hij van mening dat het wel een pondje minder kan met de Europese invloed. Willen er echter, mede onder zijn leiding, beslissende stappen worden gezet op moeilijke dossiers als grensbewaking, migrantenverdeling en terrorismebestrijding, dan kan dat alleen als onwillige landen overruled kunnen worden door Europa. En dat kan alleen worden gerealiseerd door Europa veel meer macht te geven. Iets dat Rutte, in en uit principe, flink tegen de borst zou moeten stuiten. De vraag is derhalve relevant of hij het wel goed kán doen. Als zijn missie als voorzitter slaagt, heeft hij immers zijn eigen principes verloochend, en ook als zijn missie niet slaagt, heeft hij gefaald. Voorwaar geen benijdenswaardige positie! ➡

Elsresidentie Sittard is stijlvol wonen met alle zorg



In Sittard, op een fraaie locatie tussen het stadspark en binnenstad, staat de Elsresidentie. Het gaat hierbij om zestien nieuwe appartementen in een kleinschalige woonomgeving voor mensen met de ziekte van alzheimer, en andere vormen van dementie, die in het dagelijkse leven zorg, structuur en begeleiding nodig hebben.

Hannelore Hamers-Roesink van de Zorg Groep Beek is de initiatiefnemer van de Elsresidentie. "Onze thuiszorg-organisatie krijgt steeds vaker te maken met dementerende cliënten. Veel mensen verzorgen hun dementerende partner het liefst zo lang mogelijk in een huiselijke omgeving. Pas als het echt niet meer kan, wordt gekozen voor een verpleeghuis. In ons zorgsysteem betekent dat grootschalige verpleeghuizen en soms ook nog met meerdere mensen die op een kamer verblijven. Uit deze ervaringen is bij Zorg Groep Beek het idee ontstaan voor een kleinschalige woonomgeving," legt Hannelore uit.

Elk appartement heeft een woonkamer, keuken, slaapkamer en badkamer. De bewoners bepalen zelf de inrichting. Zij huren het appartement in de Elsresidentie, en de 24-uurs zorg wordt geboden door Zorg Groep Beek. Elke bewoner bepaalt individueel van welke zorg en diensten hij of zij gebruik maakt.

Heeft u belangstelling voor de Elsresidentie neem dan contact op met Hannelore Hamers van Zorg Groep Beek. Telefoon **046 - 46 000 40**. Of kijk op de website: www.elsresidentie.nl

Zorg Groep Beek is een kleinschalige thuiszorgorganisatie. Deze organisatie heeft onlangs nog een top 10 vermelding gekregen in het weekblad Elsevier: "Beste thuiszorgorganisatie van Nederland".



LIONS

TOPHANDBAL
ZUID-LIMBURG



#crossborder #limburg

De Maastrichtsche onthult nieuwe baan

Ontspanning voor de tijdsbewuste familie- en zakenman

9 holes par 4 op Championship-niveau
in minder dan twee uur spelen!



INTERNATIONAL GOLF
MAASTRICHT 

Dousbergweg 100, 6216 GC Maastricht | T. 0031 (0)43 328 17 40
info@internationalgolfmaastricht.com | www.internationalgolfmaastricht.com

Prof. dr. Frans Verhey gelooft in preventie als wapen tegen dementie:

“We moeten gezonder oud worden”

Alzheimer Centrum Limburg bestaat dit jaar vijftien jaar. Het moment voor een grootscheepse tv-campagne in het jubileumjaar, met een positief tintje. “Met alzheimer kun je leven. Dementie is een handicap, geen doodvonnis. Het wordt tijd dat we dat als maatschappij beseffen.”

Professor Frans Verhey wijdt zijn hele carrière als psychiater/neuroloog aan dementie. Vanuit Maastricht UMC+ speurt hij naar oorzaken en behandelingen. Zijn ultieme doel is natuurlijk het vinden van een medicijn. Toch? Het antwoord is even eerlijk als verrassend: “Dat medicijn gaan wij niet vinden. Althans, ik ga dat niet meer meemaken. Het menselijk brein is nog te ingewikkeld om te doorgronden. Uiteraard zoeken wij, en nog honderden artsen en wetenschappers, naar geneesmiddelen en stoffen die het dementieproces kunnen afremmen of stoppen. Maar zover is het gewoon nog lang niet.”

Geleerd

Heeft de geboren Maastrichtenaar dan niets bereikt tussen nu en het opzetten, bijna dertig jaar geleden, van de inmiddels beroemde geheugenpoli in het academisch ziekenhuis? “O jawel. We hebben veel geleerd over dementie. We weten dat er verschillende ziektes zijn die dementie veroorzaken. Alzheimer is er daar één van. En vraag nu niet of een geneesmiddel tegen alzheimer aanstaande is. Niet dus. Eenmaal vastgesteld is er geen medicijn dat de afwijkingen in de hersenen kan tegengaan. Het verloop is bij iedereen anders, maar uiteindelijk gaat het ziekteproces door.” Harde woorden, maar de arts heeft wel degelijk ook goed nieuws. “Alzheimer is in een derde van de gevallen wel te voorkomen. We komen er stukje bij beetje achter dat heel

veel verschillende factoren tezamen verantwoordelijk zijn voor het ontstaan van deze ziekte, die de hersenen aantast, met geheugenverlies als gevolg. Ten eerste zien we een samenhang met hart- en vaatproblemen, en die worden weer vaak veroorzaakt door een ongezonde levensstijl. We denken – nee, weten – dat ongezonde voeding, alcohol, roken, weinig beweging, veel stress, een inactieve levensstijl en overgewicht slecht zijn voor het vatenstelsel. We zien nu ook sterker de relatie met alzheimer en de daarmee samenhangende dementie. Daarnaast spelen aspecten als sociaal netwerk, levensstijl, voeding, een actieve instelling ook een beschermende rol. Ieder mens heeft invloed op de genoemde factoren. Je kunt er dus tot op zekere hoogte zelf iets aan doen.”

‘Ook met dementie kan het leven de moeite waard zijn’

Factoren

Daarmee is niet gezegd dat alzheimer altijd te voorkomen is. “Zover wil ik zeker niet gaan. Er is ook nog zo iets als genetische belasting. Opleiding is een factor en ook hoe actief je je hersenen gebruikt. Waarschijnlijk zijn er meerdere oorzaken, die wij niet kennen. We staan eigenlijk nog maar aan het begin van de ontrafeling van het proces. Er moet nog heel veel

onderzoek worden verricht, naar de samenhang van al die factoren bijvoorbeeld. Maar feit is dat we al winst boeken. Er krijgen al 25% minder mensen alzheimer dan we volgens de prognoses mochten verwachten. In absolute zin zien we méér mensen met dementie ten gevolge van alzheimer. Dat is logisch, omdat we met z’n allen steeds ouder worden. En daarbij kom ik op misschien wel de grootste trigger: ouderdom. Hoe ouder het lichaam, de organen, hoe meer ze slijten. Ook de hersenen. Een middel om eeuwig jong te blijven, is er echter ook niet.”

Frans Verhey en zijn team zetten dus vooral in op preventie. “Gezonder ouder worden: ik denk dat we daarmee een derde tot de helft van het aantal gevallen van alzheimer kunnen voorkómen. Het is echter zaak om dat bij het publiek tussen de oren te krijgen. En op tijd, want met een juiste behandeling en benadering is er vaak nog lang en goed te leven met dementie. Hoe vroeger je kunt beginnen met bijvoorbeeld het trainen van de hersenen of het aanpassen van je leven, des te groter is het preventieve effect op dementie.”

Meer begrip rond dementie

Verhey is blij met het bestaan van Alzheimer Centrum Limburg, dat hij leidt samen met Marjolein de Vugt, gezondheidspsycholoog en universitair hoofddocent. “Een van onze doelen is kennis omtrent dementie zo breed mogelijk te verspreiden,” zegt hij.



Frans Verhey en Marjolein de Vugt

“Dementie moet uit de taboesfeer. Dat doen we met allerlei programma’s en acties. Voorlichting op scholen, dialogen, zogenoemde dementietafels, brochures, folders, filmpjes enzovoorts. Het is zó belangrijk dat we goed omgaan met dementie. Patiënten zelf, maar ook partners, mantelzorgers en de maatschappij. Want hoewel er progressie geboekt wordt en met preventie veel bereikt wordt, is dementie een gegeven waarmee we rekening moeten houden. Het hoort bij het leven van deze tijd.”

Levenskwaliteit

Marjolein de Vugt constateert echter dat veel mensen met een grote boog om mensen met dementie heen lopen. “Mensen die het treft, schamen zich. En dat geldt ook voor hun naasten. Ik begrijp dat wel. Mensen met dementie vertonen vaak afwijkend gedrag. Er is veel onbegrip en de eigen omgeving

heeft het er liever niet over. Daardoor raken mensen in een isolement, ook partners en mantelzorgers. Ze zoeken geen hulp en leveren daardoor levenskwaliteit in, terwijl dat niet hoeft. Bewegen, speciale trainingen, aandacht, cursussen ... Dat draagt allemaal bij aan het welzijn én het betekent vaak dat mensen langer thuis kunnen blijven wonen. De benadering van een

ziekte als alzheimer is te negatief. Ook mét de ziekte kan het leven de moeite waard zijn.” 🏠

Health Foundation Limburg Om onderzoek te doen, is Alzheimer Centrum Limburg voor een groot deel afhankelijk van donaties. Het centrum wordt gesteund door Health Foundation Limburg (HFL). HFL werft fondsen voor wetenschappelijk onderzoek in Maastricht UMC+. Dat onderzoek richt zich op kanker, hart- en vaatziekten, geestelijke gezondheidszorg en chronische ziekten. Wilt u dementieonderzoek in Limburg steunen? Dan kan dat door een bijdrage over te maken op bankrekening NL 72 INGB 0005073958. Of kijk op www.alzheimeronderzoekfondslimburg.nl onder het kopje Steun.

De regionale omroep L1, gemeente Roermond en Alzheimeronderzoekfonds Limburg gaan dit jaar een campagne voeren om aandacht te vragen voor dementie en een dementievriendelijke samenleving. De afsluiting is woensdag 21 september 2016 met een avondvullend live-uitzending op L1 TV. Meer informatie vindt u www.alzheimeronderzoekfondslimburg.nl.



Strafpleiter Gitte Stevens:

“Het is niet mijn taak om iemand te veroordelen”

Strafrechtadvocaat Gitte Stevens was de afgelopen jaren veelvuldig in het nieuws, onder andere vanwege haar rol als advocaat van Jos van Rey en als ‘clubadvocaat’ van Bandidos. In 2007 wist ze de hoofdverdachte in een meervoudige moordzaak succesvol te verdedigen. Stevens: “Ik heb moeite met het ogenschijnlijke gemak waarmee iemands vrijheid beperkt kan worden. Ik ben de strafrechtadvocatuur ingegaan omdat ik vind dat iedereen recht heeft op een eerlijk proces.” Een openhartig interview met een gedreven strafpleiter.



“Ik weiger nooit een cliënt om datgene waarvan hij wordt verdacht.”

Gitte Stevens (1969) is getrouwd, heeft twee kinderen (14 en 12 jaar) en woont en werkt in Roermond. Na het gymnasium in Sittard is ze rechten gaan studeren aan de universiteit van Tilburg.

Sinds 1996 is ze werkzaam als strafrechtadvocaat. Tot en met 2015 was ze partner bij HBS Advocaten. Op 1 januari 2016 opende ze de deuren van haar eigen kantoor: Gitte Stevens Advocatuur.

Inmiddels heb je grote, spraakmakende zaken op je naam staan. Kies je daar bewust voor?

Het mediacircus wordt meestal veroorzaakt door de media zelf. Daar hebben we als advocaten niet altijd een aandeel in of invloed op. Ik zoek slechts de media op als dat in het voordeel is van mijn cliënt is, uiteraard altijd in overleg. De pers duikt niet overal op, dus zijn er veel zaken die je nooit in de krant ziet staan. Gelukkig heeft iedereen in Nederland recht op een advocaat. Word je opgepakt, om welke reden dan ook, dan wordt een strafrechtadvocaat opgeroepen. Ook kan een verdachte iemand als voorkeursadvocaat vragen.

Zijn er zaken die je niet aanneemt?

Nee, in principe wil ik iedere cliënt zo goed mogelijk bijstaan en heeft iedereen recht op een eerlijk proces. Als ik al een zaak zou weigeren, doe ik dat alleen omdat ik niet door één deur kan met de verdachte. Je trekt gezamenlijk ten strijde; dan moet er een klik zijn. Ik weiger nooit een cliënt om datgene waarvan hij wordt verdacht.

Dus de aard van het misdrijf is voor jou geen reden om een zaak niet aan te nemen, ook als vaststaat dat iemand schuldig is?

Het gaat om bewijs, niet om de schuldvraag. De schuldvraag is iets waar ik me niet mee bezighoud. Het is niet mijn taak om iemand te veroordelen. Dat mag en moet de rechter doen op basis van de feiten zoals die voorliggen. Zelfs als iemand schuldig is, zijn de achterliggende motieven en omstandigheden van belang in het kader van zijn strafoplegging. Ik bestudeer het dossier heel technisch en kijk wat ik voor iemand kan doen op basis van juridische en feitelijke argumenten. Daarover ben ik altijd eerlijk naar mijn cliënt. Als er te

veel bewijzen zijn tegen de verdachte of verdachten, dan zal ik heel eerlijk zeggen dat het lastig wordt. Maar dan nog zal ik voor het hoogst haalbare gaan; dat is mijn werk. Ik wil altijd winnen, maar soms is het verlies zover mogelijk beperken ook een overwinning.

Deins je als vrouw niet terug voor een grote zedenzaak?

Er zijn vrouwelijke strafpleiters die dat soort zaken weigeren. Dat doe ik niet. Zoals ik al aangaf, ga ik voor het maximaal haalbare voor mijn cliënt. De aard van de verdenking speelt daarbij voor mij geen rol. Ik kijk naar wat ik heb en wat het Openbaar Ministerie heeft, en daar ga ik mee aan de slag. Het klinkt misschien verheven, maar wat wij als advocaten doen, is onderdeel van het bewaken van de rechtsstaat. Dat vind ik ontzettend belangrijk. Het Openbaar Ministerie is een gigantische organisatie, met veel mensen en nog meer mogelijkheden. Wanneer het OM die middelen niet juist toepast, is het mijn taak om de rechter daarop te wijzen, en die kan daar conclusies aan verbinden. Waar eindigt het als we dat niet doen? Wat als het OM ‘zomaar’ bij iedereen zou binnenvallen, zonder dat er sprake is van een verdenking? Een huiszoeking heeft een enorme impact. Stel je maar eens voor dat agenten je huis binnenvallen en je op de bank moet gaan zitten toekijken hoe ze je hele huis overhoophalen. Dat mag alleen met een heel gegronde reden. Hebben ze die reden niet? Dan hebben ze hun werk niet goed gedaan en is dat onrechtmatig. Dat dien ik dan naar voren te brengen.

Vraag jij aan je cliënten weleens of ze schuldig zijn?

Nee. Het maakt me niet uit. Het is heel simpel: wat een cliënt ook tegen mij vertelt, de inhoud van het dossier is leidend. Dat geldt voor alle procespartijen.



Het is wél aan de advocaat om het dossier aan te vullen en feiten of beweringen in twijfel te trekken, bijvoorbeeld door het horen van getuigen. Het OM stelt het dossier in eerste instantie samen, maar de advocaat kan het verder aanvullen of inkleuren.

Heb je altijd al advocaat willen worden?

Ja! En dan ook alléén in het strafrecht. Als klein meisje had ik al een enorme behoefte aan vrijheid. Pippi Langkous was mijn heldin. Ik had, net als haar, dezelfde hekel aan autoriteit die nergens op gestoeld was. Uiteraard ben ik daar dieper over gaan nadenken. Vrijheid is het ergste dat je iemand kan afnemen. Dat is een preciaire aangelegenheid, waarbij geen fouten mogen worden gemaakt.

Sinds 1 januari 2016 heb je je eigen kantoor opgericht. Waarom?

Op 31 december 2015 is de maatschap waarvan ik deel uitmaakte – Hameleers, Van den Boomen en Stevens Advocaten – opgehouden te bestaan. Dat kantoor bestond sinds 1996 en was vanaf het begin een uitzonderlijk kantoor, omdat het strafrecht en civiel recht combineerde. Dat is lang goed gegaan. De drie maten waren niet alleen zakenpartners, maar ook vrienden. Maar we specialiseerden ons steeds meer, ieder op zijn eigen vakgebied. Dan vroegen we ons wel eens af waarom we nog een

gezamenlijk kantoor waren. Daarnaast is de markt veranderd. Cliënten willen een nichekantoor, een gespecialiseerd kantoor voor de beste bijstand. We hebben als vrienden afscheid genomen binnen de maatschap. Ik ben alleen verder gegaan als Gitte Stevens Advocatuur. Voorlopig zitten we wel nog allemaal in hetzelfde pand.

Als je Roermond binnenrijdt, zie je al meteen een groot bord van Gitte Stevens Advocatuur. Waarom die zichtbaarheid?

Ik vind het vooral belangrijk dat mensen me kunnen vinden als ze me nodig hebben. Het bord hangt bewust bij het politiebureau. Zo is de naam van mijn kantoor het eerste dat mensen zien als ze het bureau betreden of verlaten. Als ik iets doe, wil ik het goed doen. Vandaar een mooie nieuwe site, prachtige foto's en volgend jaar een nieuw pand.

Waar ben je het meest trots op?

In 2007 eindigde een grote zaak waarin levenslang was geëist in vrijspraak. In Nederland is levenslang ook écht levenslang. Dat beseffen veel mensen niet. Dat is de maximale beperking van de vrijheid. Op basis van het dossier heb ik

“Het gaat om bewijs, niet om de schuldvraag.”

kunnen voorkomen dat het levenslange veroordeling werd. Dat betekent dat ik mijn werk goed heb gedaan. Als het bewijs in een dossier niet sluitend is, is het mijn taak daarop te wijzen, zodat er geen veroordeling volgt.

Waar staat Gitte Stevens over vijf jaar?

Met beide voetjes op de grond. Dat weet ik zeker. De rest weet ik niet. Ik heb net afscheid genomen van HBS Advocaten en zit nog midden in de afwikkeling daarvan. Eerst maar eens mijn eigen kantoor verder opbouwen en me langzaam oriënteren op een nieuwe toekomstige locatie. Verder vind ik mijn vak ontzettend leuk en uitdagend. Ik krijg er nog elke dag energie van. 🗝



Wiertz Personeeldiensten start met nieuwe activiteiten

ZUID. Zo luidt de naam van de aanvullende dienstverlening van Wiertz Personeeldiensten op het gebied van recruitment en juridische dienstverlening. ZUID staat voor anders werken, anders adviseren en verdergaan waar anderen stoppen. Geen lange processen of ingewikkelde procedures, maar gewoon dóén.

Waarom ZUID recruiters? “Het is niet zo dat je voor een glanzende carrière buiten de provincie moet zijn,” legt Ivo Franssen, de man achter ZUID recruiters uit. “Wij zien voldoende kansen om de talenten die in onze regio wonen en leven daadwerkelijk te matchen met werkgevers uit dit gebied.”

Vastberaden, netwerken en verbindingen leggen: dáár draait het bij Ivo om. Niet alleen in zijn werk, maar ook op persoonlijk vlak. “Een opdrachtgever is gebaat met een kandidaat die het verschil kan maken bij zijn onderneming. Iedere dag is anders. Alles draait om communicatie en op het juiste moment reageren en handelen,” aldus Ivo.

Wat typeert jouw werkwijze?

“Het recruitmentproces is een dynamisch proces. Ik streef een eerlijke en heldere communicatie na,” licht hij toe. “Ik merk dat mijn kandidaten het op prijs stellen dat ze langs kunnen komen om zichzelf te presenteren en samen met mij te bepalen waar hun talent het beste tot zijn recht komt. Dat vergt tijd, maar uiteindelijk werpt dit ook z'n vruchten af.”

Waarin maakt ZUID recruiters het verschil?

“Korte, duidelijke communicatie, persoonlijk contact en snelheid van handelen. Alles wat je van een werving- en selectiebureau mag verwachten. Ik ben pas tevreden als mijn opdrachtgever tevreden is over zijn nieuwe collega en als mijn kandidaat trots is op zijn nieuwe werkgever.” Ivo vervolgt: “Je ziet de concurrentie steeds meer lokale vestigingen sluiten. Wij willen ook lokaal bereikbaar zijn, om zo dicht bij de kandidaten te blijven staan.” Netwerken is Ivo's tweede natuur. “Geven en nemen is dan heel belangrijk, net als het ondernemerschap dat elk onderdeel van Wiertz zo typeert. Het gaat om het zetten van een stapje extra. Dan is zelfs honderd procent soms nét niet goed genoeg.”

Leggen jullie de lat niet erg hoog?

“Misschien wel, maar we hebben een grote betrokkenheid en loyaliteit richting onze klanten. Je krijgt er ook veel voor terug. Je wordt gewaardeerd en gaat een langdurige relatie aan met zowel je opdrachtgevers als met je kandidaten.”

Voel jij je gesterkt door je 'familie'?

ZUID recruiters is een nieuwe dienstverlening van Wiertz

Personeeldiensten. “Onze filialen liggen verspreid in de regio en versterken elkaar. Een opdrachtgever kan bij ons terecht voor diverse services en wordt op alle fronten bediend. Hier ligt ook direct de link naar ZUID juristen. Wij bieden het complete dienstenpakket aan.”

Wat zijn de recruitmenttrends voor 2016?

“Kandidaten vinden jou niet; de beste kandidaten worden gevonden. Ze zijn wellicht niet eens actief op zoek naar een nieuwe baan. Verder moet je jezelf in the picture blijven zetten en niet alleen regionaal, maar ook internationaal actief zijn. Laten we dáár bij ZUID recruiters nou net mee bezig zijn,” aldus Ivo.

Heb je naast je drukke baan eigenlijk nog tijd over voor een sociaal leven?

“Jazeker! Ik ben onder andere lid van de Ronde Tafel van Kerkrade en speel regelmatig een potje tennis en doe aan voetbal. Daarnaast kook ik heel graag.” “Onrechtvaardige situaties te lijf gaan:





Ivo Franssen en Thei Iding

dat is de voornaamste reden waarom ik jurist ben geworden,” vertelt Thei Iding, de drijvende kracht achter ZUID juristen.

Waarom de keuze voor ZUID juristen? Je was voorheen advocaat.

“In de advocatuur ligt de focus vooral op het winnen van een casus. No matter what. Dit betekent dat je vooral met procedures en conflicten bezig bent. Dat was te abstract voor mij. Als jurist ben je eerder een adviseur, die dicht bij de mensen staat.”

Waarom werkt ZUID juristen anders dan de concurrent?

“Bij ZUID juristen zijn we van mening dat juridische dienstverlening beter kan. We willen toegankelijk zijn en gemakkelijk benaderbaar. Daarnaast vinden wij dat persoonlijk contact het verschil maakt. Zeker wanneer je in een situatie zit waarin je een jurist nodig hebt,” zo legt Thei Iding uit. “Je wilt niet naar een hoofdkantoor in de Randstad hoeven bellen. Bij ZUID juristen zijn de communicatielijnen

kort en houden we direct persoonlijk contact met onze cliënten. Daarbij is snelheid van handelen van belang,” vervolgt hij. “Je wilt snel geholpen worden en ook voor een betaalbaar tarief. Daarom ZUID juristen.”

Jullie bieden het MKB-pakket voor ondernemers. Kun je dat nader toelichten?

“Voor een vast bedrag per jaar of per maand neemt ZUID juristen de ondernemer alle juridische en andere overeengekomen zaken uit handen. Ideaal als je zelf geen jurist in dienst hebt, maar wel – wanneer nodig – direct persoonlijk contact en juridisch advies wenst. Het pakket wordt op maat samengesteld. Het kan voor enkele uren zijn of structureel. Geheel naar behoefte van de ondernemer.”

Je komt zelf ook uit het zuiden?

“Ik ben zelf woonachtig in Kerkrade en actief binnen de Kerkradse gemeenschap. Ik mis geen enkele thuiswedstrijd van Roda JC en loop samen met mijn familie mee

in de carnavalsoptocht. Ook ben ik voorzitter van de raad van toezicht bij Kinderopvang Kerkrade.”

Waarom juist deze organisatie?

“Er is in deze branche veel gebeurd. De overheid kondigt maatregelen af die niet altijd het gewenste resultaat opleveren, maar wel een enorme maatschappelijke impact hebben. Ik ben niet alleen heel betrokken bij mijn werk, maar ook binnen de gemeenschap waar ik woon en leef. Misschien dat ik net daarom jurist ben geworden,” geeft hij lachend toe.

Wanneer ben je tevreden?

“Klinkt cliché natuurlijk, maar als mijn klant tevreden is. En dat betekent niet altijd dat het gewenste resultaat doorslaggevend is, maar dat je een persoonlijk contact hebt. Een dienstverlening die start met een kop koffie en een luisterend oor.” ☺

Lees meer op: www.zuidrecruiters.nl en www.zuidjuristen.nl

Guy van Grinsven All Around Maastricht Vol. 2 is meer dan een fotoboek

“Zien is wat anders dan kijken”

“Je hoeft niet alles te vertellen. Sommige dingen kun je ook gewoon laten zien!”
Dat was het uitgangspunt van de Maastrichtse fotograaf en uitgever Guy van Grinsven, toen hij in het najaar van 2012 onder de titel All Around Maastricht Vol. 1 zijn eerste luxueuze fotoboek liet verschijnen. Het boek gaf een verrassend beeld van het hedendaagse Maastricht.





Guy van Grinsven

“Van Grinsven leert je dat zien iets heel anders is dan kijken”

Onlangs verscheen Van Grinsvens vervolgboek, *All Around Maastricht Vol. 2*. In dit geheel nieuwe boek is het accent iets meer verschoven naar het buitengebied van de stad, de Euregio Maas-Rijn. In deze editie is de toegepaste fotografie weer heel onderscheidend en anders dan in zijn eerste uitgave. Net als bij het eerste fotoboek is er van *All Around Maastricht Vol. 2* weer een flink aantal speciale, op maat gemaakte eigen versies voor bedrijfsleven, instellingen en organisaties verschenen.

De beelden voor het eerste boek waren allemaal in de tijdspanne van één jaar geschoten, in alle jaargetijden en onder alle denkbare weersomstandigheden. Door toepassing van een bepaalde manier van panoramafotografie wist Van Grinsven zijn liefde voor Maastricht op een heel persoonlijke en zeer verrassende manier vast te leggen. Dit Engelstalige fotoboek liet goed zien hoe Maastricht als oudste industriestad van Nederland zich heeft ontwikkeld van historische maakstad naar een moderne kennis- en studentenstad, en hoe Maastricht die ontwikkelingen heeft weten in te passen in zijn historische verleden.

Het boek was zó bijzonder van opzet en fotografie, dat onder andere gemeente Maastricht, azM,

Oogziekenhuis, EVC, MECC, winkelcentra, projectontwikkelaars, zorginstellingen, internationale instituten en andere bedrijven zich aan de kwaliteit van het boek wilden confirmeren door te kiezen voor een eigen versie. Door toevoeging van een of meer gepersonaliseerde katern(en) aan het boek, kon men zichzelf op een unieke manier presenteren. Zo koos Universiteit Maastricht ervoor om iedereen die aan de alma mater afstudeert, een boek cadeau te doen als herinnering aan de mooie tijd die hij of zij hier heeft gehad. Maastricht zullen ze nooit meer vergeten, en nu hebben ze er ook nog bijzondere foto's bij die niet enkel op hun smartphone staan!

Aanvankelijk was voor *All Around Maastricht Vol. 1* gerekend op een verkooptijd van circa vijf jaar, maar in krap tweeënhalve jaar was de volledige oplage van ruim vijfduizend stuks uitverkocht. Reden genoeg voor een herdruk, zou je zeggen. Maar zo zit Van Grinsven niet in elkaar. Het zou enerzijds het exclusieve karakter van de eerste uitgave aantasten – het boek bereikte in recordtijd de status van collector's item – anderzijds was er nog zoveel niet 'gezien' in het eerste boek. Dat heeft Van Grinsven doen besluiten een volledig nieuw boek te maken, met volledig nieuwe fotografie.

Eind 2015 is *All Around Maastricht Vol. 2* verschenen, en ja, het heeft aan de buitenkant dezelfde opmaak en uitstraling als het eerste deel. Binnenin is het boek echter meteen anders, rustiger vooral, geworden. Uitsluitend aflopende dubbele spreads sieren de pagina's en er is veel aandacht voor het buitengebied van Maastricht, de Euregio Maas-Rijn. Het boek is in tal van opzichten een aanvulling op het eerste



deel, en de liefde voor de stad en streek straalt weer van de fotobeelden af. Het boek opent de ogen van de lezer en maakt hem attent op alledaagse dingen en beelden om hem heen, waar hij vaak nog nooit goed naar gekeken heeft. Van Grinsven leert je dat zien iets heel anders is dan kijken, en voegt voor het gemak in dit boek ook nog bij elke foto de gps-coördinaten toe, zodat je exact de plek kunt opzoeken waar hij de foto genomen heeft.

Het boek geeft een liefdevol beeld van onze streek: hoe we hier leven, wat we doen, hoe we onze vrije tijd doorbrengen, wat er cultureel te beleven valt, waar je kunt winkelen of leuke terrasjes kunt pikken, welke tradities nog levend zijn en waar het goed eten en drinken is. Kortom, een uitgelezen mogelijkheid om bijvoorbeeld een expat wegwijs te maken, of om een zakenrelatie of familielid te laten zien waar jij, net als bijvoorbeeld André Rieu, nu woont en werkt.

Een groot aantal All Around Maastricht-boeken vindt zijn weg over de wereld en ligt veelal als koffietafelboek opengeklapt op heel wat ambassades

en head offices van internationale ondernemingen. Maar ook gewoon bij mensen thuis die iets hebben met deze mooie stad en haar Euregionale omgeving. Van mensen in Californië tot in Peking, en van Kaapstad tot Toronto, met allemaal mooie herinneringen aan die fraaie stad aan de Maas.

“Een betere ambassadeur van Maastricht en zijn omgeving dan dit boek is er niet”





“Het boek opent de ogen van de lezer en maakt hem attent op alledaagse dingen en beelden om hem heen”

Een betere ambassadeur van Maastricht en zijn omgeving dan dit boek is er niet. Door aandachtig te kijken in dit boek, leer je zien, en door dat zien, ervaar je de schoonheid. Het eerste boek had een bronzen omslagband, het tweede een zilveren. Komt er nog een derde uitgave, met een gouden band? Guy van Grinsven lacht: “Er is in ieder geval nog ‘munitie’ genoeg in deze stad en streek om een derde deel te maken, maar het boek krijgt zeker navolging. Er zijn al gemeenten die er ook een willen, en ik vind eigenlijk dat er ook zo’n boek over heel Limburg zou moeten komen. De belangstelling vanuit de overkant van de Maas, de provincie Belgisch Limburg, heeft inmiddels concrete vormen aangenomen. Daar ben ik al een jaar de hele provincie landschappelijk aan het fotograferen in opdracht van de Provinciale Toeristische Dienst in Hasselt. Nu Nederlands Limburg nog.” 🏠



Meer weten? www.allaroundmaastricht.nl



11 T/M 20 MAART 2016

MAASTRICHT: DURING TEFAF FESTIVAL

Tijdens de 29e editie van 's werelds meest toonaangevende kunst- en antiekbeurs, The European Fine Art Fair (TEFAF) in MECC Maastricht, bruisen ook de stad en de Eu-regio, met spraakmakende (inter)nationale exposities, theater- en muziekproducties, dansvoorstellingen en special events. Wat is er te doen, waar moet je zijn en wat mag je absoluut niet missen?

Kijk voor meer informatie www.duringtefaf.nl

21 MAART 2016

MAASTRICHT MARKETING EVENT

REBELLE | 16.00 - 19.00

Een bestaande traditie in een nieuw jasje: Een avond back to the future: Maastricht als een stad & regio vol contrasten en dynamiek, waar oud en nieuw bij elkaar komen. De schijnwerpers staan nog voor even kort op de afgelopen periode, om vervolgens 'on the spot' een nieuwe visie op een onwaarschijnlijk spannend Maastricht neer te zetten.

www.maastricht-marketing.nl

10 MAART 2016

ROERMOND: SUUS – SUUS ZINGT ANNIE M.G. ****

Suzan Seegers weet met haar warme geluid en sprankelende persoonlijkheid keer op keer de harten van het publiek te raken. Afgelopen jaar bracht ze een succesvol eerbetoon aan Toon Hermans. Nu is het de beurt aan een andere tekstdichter: Annie M.G. Schmidt. In dit intieme doch sprankelende theaterconcert gaat Suus, begeleid door haar vaste pianist Marc-Peter van Dijk, op zoek naar de vrouw achter haar repertoire. Want zo blij en vrolijk, soms zelfs kindertlijk, als de liedjes en gedichten van Annie zijn, zo vrolijk was ze zelf vaak niet. Annie had een andere kant die ze de wereld niet graag liet zien.

www.ecultuurfabriek.nl

4 JANUARI 2016

ROERMOND: UWV-INSPIRATIE- DAG VOOR WERKGEVERS

UWV organiseert Inspiratiedagen voor werkgevers en werkzoekende 50-plussers. Zeer waardevolle dagen, ook voor werkgevers, met afsluitend een netwerkborel. Werkgevers kunnen zich hiervoor aanmelden; een selectie van werkzoekende WW'ers wordt hiervoor persoonlijk uitgenodigd. Een middag met een speciaal programma voor werkgevers, vol kennis en inspiratie. Zo verzorgt de bekende managementgoeroe Mario Bierkens een workshop Personeelsbeleid 3.0.

www.uwv.nl



KEYNOTE SPREKERS



MARCO GIANOTTEN MANAGING DIRECTOR BIJ GIARTE

Marco Gianotten is oprichter van onderzoeksbureau Giarte dat zich onder andere bezig houdt met klanttevredenheid en best practices in sourcing en gebruikerstevredenheid over ICT in zakelijke omgevingen. Hij schrijft, presenteert, inspireert en nodigt de branche uit om "outside the box" te gaan denken en taboes te doorbreken. Bij Marco staat de eindgebruiker centraal - hoe optimaliseren we de user experience (UX)? Hij inspireert, modereert, begeleidt en prikkelt de top van de Nederlandse IT-wereld.



PETER VAN SCHELVEN BIJ PETER – WET & RECHT

Peter van Schelven is zelfstandig juridisch adviseur bij BIJ PETER – Wet & Recht. Hij houdt zich bezig met de vele aspecten van het ICT-recht, waaronder contractenrecht, privacy, intellectuele eigendom, internetvraagstukken e.d. Peter is verder arbiter en bestuurslid verbonden aan de Stichting Geschillenoplossing Automatisering; hij is docent en examinerator opleiding Informatierecht en spreekt regelmatig op diverse binnen- en buitenlandse universiteiten en seminar-organisaties. Ook is hij is een van de initiatiefnemers en docenten van de postdoctorale opleiding Privacy en Persoonsgegevens van de Universiteit van Tilburg.



RON AUGUSTUS MICROSOFT DIRECTOR SMALL AND MIDMARKET SOLUTIONS & PARTNERS

Ron Augustus stuurt momenteel de corporate account markt, de MKB markt, Microsoft Dynamics en 3rd Party Hosting aan voor Microsoft in Nederland. Hiervoor was hij drie jaar verantwoordelijk voor Services, ook als directielid van Microsoft Nederland. Daarvoor werkte hij tien jaar in de directie van Oracle Nederland.

KIJK VOOR MEER INFO OVER HET EVENT EN HET ACTUELE PROGRAMMA OP: www.hetlimburgsictevent.nl

FACTS & FIGURES



**BUITENPLAATS
VAESHARTELT**
aan de rand van
Maastricht



PROFESSIONALS
delen hun kennis



300+
bezoekers



450
presentatieminuten



89.700
contactmomenten



1260
koppen koffie



>10 Gb
dataverkeer



GRATIS
parkeergelegenheid

PARTNERS



SALVES

CITRIX

EMC²



CONCLUSION
BUSINESS DONE DIFFERENTLY

DINSDAG 22 MAART 2016 - BUITENPLAATS VAESHARTELT, MAASTRICHT

1

 HÉT
 LIMBURGS
 ICT-EVENT
 VAN
 2016

mobile first / cloud first

'Hét Limburgs ICT-event' is de plek waar ICT-professionals elkaar 'live' ontmoeten. Zowel voor deelnemers die geïnteresseerd zijn in de techniek alsook voor deelnemers die vooral het fijne willen weten van de toepasbaarheid van ICT. Het centrale thema dit jaar is 'Mobile First Cloud First'. Dinsdag 22 maart komen strategische, tactische en technische perspectieven en ontwikkelingen in de branche aan de orde. Door de combinatie van presentaties en een bedrijvenmarkt waar marktpartijen zich presenteren is 'Hét Limburgs ICT-event' de plek om elkaar inhoudelijk, sociaal en zakelijk te treffen.

Mobile first, Cloud first sluit aan op de thema's van vorige edities van 'Hét Limburgs ICT-event'. Altijd verbonden, snelheid, flexibiliteit, grote hoeveelheden informatie, internationaliseren, en ga zo maar door. Het is een snel veranderende wereld, boordevol mogelijkheden. Mogelijkheden die uiteraard zijn ontstaan vanuit menselijk intellect, maar gefaciliteerd worden door technologie die steeds nauwgezet aansluit bij de spelende behoefte.

Met Mobile First draait het lang niet alleen meer om de mobieltjes en de talloze apps, maar ook om het (veilig) mobiel beschikbaar stellen van informatie om besluitvorming te versnellen en werkprocessen te

flexibiliseren. En trekken we de lijn verder door, dan heeft mobiel niet alleen betrekking op mensen, maar ook op dingen. Tegenwoordig noemen we dat Internet of Things. Wederom een grote en veelbelovende beweging waar we in de komende jaren nog heel veel van gaan horen.

Cloud First is een mindset en een filosofie. Natuurlijk gaat het over de cloud, maar het zijn de karakteristieken die het tot een succes hebben gemaakt. Schaalbaarheid, snelheid, voorspelbaarheid en self service zijn de aanjagers van dit succes. In elke nieuwe ontwikkeling, of het nu in de cloud is of on-premise, wordt verwacht dat deze karakteristieken verankerd zijn. En de middelen om dit te bewerkstelligen zijn ruim voorhanden. De kennis – en soms ook de wil – daarentegen is lang nog niet wat het moet zijn.

Wat betekent dit voor ons? Welke kansen gaat het ons bieden? Hoe kunnen we dit benutten? En misschien ook wel: welke sociale innovaties gaat het ons brengen? Hoor er alles over tijdens 'Hét Limburgs ICT-event'...

GRAAG TOT ZIENS OP DINSDAG 22 MAART!

KORTING

Als ZUID magazine-lezer ontvangt u **50% KORTING** bij deelname aan 'Mobile first, Cloud first'. U betaalt **€100,- excl. BTW** (i.p.v. €200,- excl. BTW). Stuur een mail naar organisatie@hetlimburgsictevent.nl en u ontvangt een speciale actiecode. Met deze code kunt u zich inschrijven voor het event op:

www.hetlimburgsictevent.nl/inschrijven

Is uw beveiliging waterdicht? Die van Open Line wél!

De datacenters van cloudspecialist Open Line herbergen massa's data, waaronder de nodige persoonsgegevens. Onder andere van de nodige gemeenten en zorginstellingen. Die moeten natuurlijk goed beschermd worden. Bij Open Line hebben ze daarom alle mogelijke beveiligingsmaatregelen getroffen, getuige de ISO 27001-certificering voor informatiebeveiliging. En nu neemt het IT-bedrijf ook nog eens het voortouw in de nieuwe meldplicht datalekken.

Sinds 1 januari dit jaar is de meldplicht datalekken van kracht. Die meldplicht is onderdeel van de aanscherping van de Wet bescherming persoonsgegevens, en houdt in dat organisaties verplicht zijn een ernstig datalek direct te melden bij de Autoriteit Persoonsgegevens (het vroegere Cbp). Het gaat dan niet louter om het 'op straat belanden' van gegevens. Er is al sprake van een lek als een hacker heeft ingebroken in een gegevensbestand. De gegevens hoeven dan niet eens gestolen, gewijzigd of vernietigd te zijn. Als een organisatie zijn meldplicht verzaakt, kan de boete mogelijk in de tonnen lopen.

Klant blijft verantwoordelijk

De meldplicht ligt wettelijk gezien niet bij Open Line, maar bij de organisatie zelf. "Maar," zegt Jef Raemaekers, Director Managed Services bij Open Line, "klanten leggen natuurlijk wel een stukje verantwoordelijk bij ons neer. Het is ónze taak hun data te beschermen en er alles aan te doen om een lek te voorkomen."

Over het melden van datalekken maakt Open Line uniforme afspraken met elke klant. Die afspraken worden

vastgelegd in een zogenaamde bewerkersovereenkomst. "Dat is een overeenkomst tussen de bewerker – wij – en de uiteindelijke verantwoordelijke – onze klant. Eigenlijk is het aan een organisatie zelf om in die overeenkomst te voorzien, maar bij wijze van ontzorging hebben wij dat voor ze gedaan, door een standaardovereenkomst op te stellen. Dat zorgt tevens voor een stukje uniformiteit en voorkomt dat we met elke klant andere afspraken gaan maken," legt Raemaekers uit. "Onze klanten waarderen dat enorm. We nemen hen toch een stukje werk uit handen."

Wat staat er dan in zo'n overeenkomst? "Er staat standaard in dat wanneer wij een datalek constateren, wij dat binnen een bepaalde tijd aangeven, maar dat de klant zelf verantwoordelijk blijft voor de melding bij de autoriteit. Die verantwoordelijkheid kunnen klanten niet naar ons verleggen, omdat wij de content niet beheren. De gegevens bevinden zich weliswaar in onze datacenters, maar wij weten niet welke gegevens dat zijn en of daar gevoelige persoonsgegevens bij zitten," licht Raemaekers toe. "Die meldplicht werkt trouwens ook andersom. Als

de klant door een derde partij op een datalek wordt gewezen, moet hij dat aan ons melden. Wij kunnen dan vervolgens onderzoek instellen en eventueel maatregelen treffen."

"Je kunt de overeenkomst in veel opzichten vergelijken met een verzekeringspolis," volgens Raemaekers. "Je hebt iets om op terug te vallen. De bewerkersovereenkomst schept duidelijkheid voor zowel de klant als onszelf. Je zorgt er kortom voor dat je de dingen samen goed hebt geregeld. Daarnaast heeft de overeenkomst een gunstig neveneffect. Heel veel van onze klanten zijn zich erdoor bewust geworden van de risico's die ze lopen en wat ze zelf kunnen doen om die te beperken. Neem nu ransomware, kwaadwillige software die bepaalde documenten 'kidnapt' door ze te versleutelen. De criminele hacker vraagt vervolgens losgeld – ransom – om de documenten weer vrij te geven. Dergelijke chantagepraktijken kun je eenvoudig voorkomen door alert te zijn op verdachte e-mailbijlagen," waarschuwt Raemaekers.





Jef Raemaekers

De beveiligingsinspanningen leverden Open Line in 2014 het ISO 27001-certificaat voor informatiebeveiliging op. “Ieder jaar laten we onze systemen testen door een onafhankelijke partij: Fox-IT. Zij onderwerpen onze systemen dan aan penetratietesten en toetsen ze zo op kwetsbaarheden. De kwetsbaarheden worden aan ons gerapporteerd, waarmee wij ons beter kunnen wapenen tegen aanvallen,” maakt Raemaekers duidelijk.

“Wie het nieuws een beetje heeft gevolgd, heeft ook ongetwijfeld gehoord van het fenomeen DDoS-aanval. Daarbij worden er vanaf een groot aantal computers grote hoeveelheden data verstuurd naar één server, met als doel die te overbelasten en zo een website of netwerk plat te leggen. Dat is het afgelopen jaar onder andere NPO en Ziggo overkomen. DDoS-aanvallen kosten bedrijven wereldwijd jaarlijks vele miljoenen. Open Line is aangesloten bij de Nationale anti-DDoS Wasstraat, kortweg NaWas. Bij een DDos-aanval

wordt ons dataverkeer langs die wasstraat geleid, gewassen en schoon teruggestuurd,” legt Raemaekers uit hoe Open Line en diens klanten optimaal beschermd zijn tegen zulk soort aanvallen.

Open Line: betrouwbaar en innovatief

Open Line is een specialist in het ontwerpen en beheren van ICT-infrastructuren en cloudoplossingen. Met ruim honderd zestig medewerkers is het een gezonde, stabiele en jaarlijks groeiende organisatie, met een groeiend klantenbestand. Meer dan dertigduizend eindgebruikers maken al gebruik van de diensten van Open Line, waarbij de klanttevredenheid altijd voorop staat. Het bedrijf beschikt over twee uiterst professionele Tier-3-datacenters, die dubbel ontsloten zijn. Open Line kent verschillende contractvormen – zoals consultancy, managed services & projecten – en ondersteunt organisaties bij de ontwikkeling en uitvoering van complexe ICT-projecten. 🐟

Jef Raemaekers (Maastricht, 1962) studeerde bedrijfskunde aan de Technische Universiteit Eindhoven. Sinds 2007 is hij in dienst van Open Line. Eerst als projectmanager, daarna als Manager Managed Services, en momenteel als Director Managed Services. Raemaekers is getrouwd en heeft één (stief)zoon.

Open Line is partner van Hét Limburgs ICT-Event, dat op 22 maart plaatsvindt in Buitenplaats Vaeshartelt. Michel Stevelmans, Technical Account Manager bij Open Line, is een van de sprekers. Onze hoofdredacteur Vivian Lataster is dagvoorzitter.

Meer info: www.hetlimburgsictvent.nl

Oplettendheid geboden bij implementatie Windows 10

In 2016 gaan veel organisaties Windows 10 uitrollen. Met de komst van het nieuwe besturingssysteem staan veel IT-managers voor een nieuwe upgrade. Waar bij vorige upgrades nog afwachtend gereageerd werd, is dit bij Windows 10 niet het geval: de update stormt het bedrijfsleven binnen. Met de nieuwe release biedt Microsoft veel nieuws, waaronder nog meer opties om gebruik te maken van clouddiensten. Mogelijkheden die IT-managers voor nieuwe keuzes stellen en verschillende uitdagingen met zich meebrengen. Waar kies je voor en hoe houd je het veilig? IT-managers moeten op een aantal zaken zijn voorbereid.

Met de komst van Windows 10 wordt de integratie van de werkplek met

verschillende cloudtechnologieën verder vergroot. Windows 10 komt met nieuwe mogelijkheden in identity management, met onder andere de koppeling met Azure Active Directory. Zo kunnen gebruikers zich via Windows Hello biometrisch aanmelden op het systeem dat gekoppeld is aan hun Azure Active Directory. Hierdoor zijn er minder wachtwoorden nodig. Dit roept wel direct vragen op rondom beveiliging, want waar worden deze gegevens opgeslagen? En is het überhaupt wenselijk om dergelijke gegevens op te slaan? Ook is er een standaardintegratie van OneDrive, maar de IT-manager moet goed te rade gaan of dit handig is in zijn specifieke zakelijke omgeving. Dit kan per bedrijf flink verschillen. En wat te doen met de beschikbaarheid

op vele apparaten en de risico's die dit met zich meebrengt? Aan IT de taak om de grens te trekken tussen gebruikersgemak en de wens om alles secure te maken.

Windows 10 is dé kans om pc's op te frissen, maar de upgrade moet niet beschouwd worden als enkel een technische upgrade. IT-afdelingen moeten bij de implementatie opnieuw kijken naar onder andere vereisten en beveiligingsissues. Wat daar de mogelijkheden zijn, is nog niet bij alle IT-professionals bekend. Ook de rol van HR hierin is onderbelicht. Kortom: Windows 10 is niet slechts een technische upgrade, maar een nieuwe manier van werken.

Meer weten over hoe om te gaan met Windows 10? Wij geven over het onderwerp een update tijdens Hét Limburgs ICT-Event.

Bekijk het programma op www.hetlimburgsictevent.nl.

IT PROFESSIONAL?

**COLOUR
YOUR
FUTURE**
.com

QNH
PARTNERSHIP IN IT



Nog een klein stapje verder



Waar wij mensen blij mee maken? Niet met geld, maar met doodgewone spulletjes die onze goede doelen voor 2015 hard nodig hadden. Onder het genot van een drankje en een hapje in café La Clé, aan de Kesselskade te Maastricht, heeft het bestuur van de stichting Stap voor Stap afgelopen december de donaties kunnen overhandigen aan leden van het Ronald McDonald huis, Vorkje Prikken en Athos Radar. Spullen die bij deze organisaties op het verlanglijstje stonden, maar waarvoor zij zelf geen budget hadden. Het was een bijzonder prettige avond, waarop ook verbindingen zijn gelegd en iedereen bijzonder blij was met de mooie giften.

Ook was stichting Stap voor Stap aanwezig bij de kerstbijeenkomst van het Toon Hermans huis. Uiteraard gingen we ook daar niet met

lege handen naartoe. Isy, Jos en Math overhandigden onze donatie. Het Toon Hermans huis had namelijk een speciale kraan nodig. Welnu, die hebben ze van ons gekregen. Alweer iemand blij gemaakt! Organisaties helpen met wat zij zelf niet kunnen, maakt blij mensen, en daar draait het om bij onze stichting. De mooie opbrengst van de benefietkieravond in 2015 is dan ook weer goed besteed. Wij danken iedereen die hier een steentje aan heeft bijgedragen van harte. Blijf ons ook weer volgen in 2016: Stap voor Stap! 🛠️

- ADVERTENTIES -

Niemand kan zonder warmte



AB Werkt helpt mensen aan werk en werkgevers aan mensen. Daartoe bemiddelen we vooral in fysieke banen in agro, food en industrie. Ook zijn we actief in de grond-, weg- en waterbouw en groenvoorziening.

Kijk op www.ab-werkt.nl voor een compleet overzicht van onze diensten, vacatures en de dichtstbijzijnde vestiging.

Wij werken voor ú!

Volg ons op  

Mussenberg 5, 6049 GZ Herten-Roermond. T 0475 - 35 20 30 | www.ab-werkt.nl



HET GROTE MISVERSTAND OVER DE MAAKINDUSTRIE

Om maar meteen met de deur in huis te vallen: op de door de VN gepubliceerde internationale lijst van landen met de beste prestaties op het gebied van industriële concurrentiekracht, is Nederland in de periode 2000-2012 gestegen van de dertiende naar de achtste plaats. Ook in 1990 werd een dergelijke meting gedaan, en scoorden we de dertiende plaats. Bij de ranking wordt gekeken naar productie- en exportcapaciteit, technologisch niveau en impact op wereldschaal. Een bijzondere prestatie, temeer als je beschouwt dat twee landen die zich nu boven ons bevinden – China en Zuid-Korea – in 2000 óf helemaal niet voorkwamen óf een lage positie innamen. Van de Europese landen hoeven we alleen Duitsland (eerste) en Zwitserland (zesde) vóór ons te dulden.

Hoe kan het dan dat er in sommige kringen nog altijd enigszins laatdunkend over de maakindustrie gesproken wordt? Hier hebben we het grote misverstand te pakken.

Jaren geleden is het begonnen met uitplaatsing van productieactiviteiten buiten Europa, vanwege de lage lonen aldaar én het idee dat de grote toegevoegde waarde in de dienstensector (services) zou liggen. Vele bedrijven zie je echter met hun productiecapaciteit weer omgedraaide bewegingen maken. Ook onze nationale statistische organisaties doen volop mee aan deze discussie. Onze eigen DNB heeft meermaals verkondigd dat de diensten dé exportmotor van ons land zijn. Ook andere studies ‘tonen aan’ dat het belang van industrie

afneemt en op termijn mogelijk zelfs zou verdwijnen!

Om te trachten enig licht in deze duisternis te werpen, hebben het ministerie van EZ en ‘mijn’ moederorganisatie VNO-NCW besloten tot een onderzoek, dat recentelijk is verschenen onder de titel Nederland Maakt. Hieruit blijkt dat onze nationale rekenmeesters nog altijd sectorindelingen van tientallen jaren geleden hanteren, terwijl een ondernemer zijn bedrijf aanpast als de noodzaak vanuit de markt zich daartoe aandient.

We moeten in dit land minder vanuit sectoren en meer vanuit industriële waardeketens gaan denken! Bedrijven werken al lang niet meer vanuit hun eigen eiland, maar hebben zowel aan de voorzijde als aan de achterzijde heel fijnmazige kennisnetwerken opgebouwd. Wanneer we op basis van deze nieuwe werkelijkheid opnieuw de exercitie maken, dan blijkt uit het onderzoek het volgende:

- Onze maakindustrie is voor een derde verantwoordelijk voor zowel werkgelegenheid als inkomen in de marktsector.
- diezelfde maakindustrie doet twee derde van alle R&D-investeringen in nieuwe technologieën en innovatie, en is verantwoordelijk voor 45 procent van de nationale export.

Met de vele innovatieve, vaak in nichemarkten opererende bedrijven in Limburg, blaast ons MKB-bedrijfsleven een aardig toontje mee in al deze ontwikkelingen. Zoals gezegd: dat kan alleen maar door in industriële waardeketens te denken en aansluiting

te zoeken bij een aantal grotere spelers en bij de campussen in onze ‘maakprovincie’.

Vooraf van belang is dat het imago van de maakindustrie opgepoetst wordt en een meer sexy uitstraling krijgt. Gezien de toenemende tekorten aan vakkundige mensen met een technische achtergrond in de nabije toekomst, vergt dit nóg nadrukkelijker afstemming tussen bedrijfsleven en onderwijssector in Limburg. Ook ouders zullen er tenslotte van overtuigd moeten worden dat de weg van de techniek een goudgerande zal blijken voor de toekomst van hun kinderen. 📌

DRS. WIM WEIJNEN
DIRECTEUR LIMBURGSE WERKGEVERS
VERENIGING



BEELD JEAN-PIERRE GEUSENS

BLADPRESENTATIE ZUID MAGAZINE

Op 8 december werd de nieuwe uitgave van ZUID magazine gepresenteerd bij International Golf Maastricht. Met "op de kruk" cartoonist Ruben L. Oppenheimer, Marcel Frissen van Baat en Peter Verkoulen van Brightlands Smart Services Campus.





BEELD PAUL FEKKES

NIUWJAARSRECEPTIE STICHTING BEDRIJVENPARKEN SITTARD-GELEEN

Op 8 januari vond in Forum Sittard de nieuwjaarsbijeenkomst plaats van Stichting Bedrijvenparken Sittard-Geleen, de belangenbehartiger voor de zes bedrijventerreinen in de gemeente.





BEELD JEAN-PIERRE GEUSENS

RABO TOP CLUB

Na twee succesvolle edities in 2014 en 2015 vond ook dit jaar de Rabo Top Club van Rabobank Maastricht en Omstreken plaats in het Theater aan het Vrijthof. Zo'n 700 ondernemers woonden maandag 25 januari deze nieuwjaarsbijeenkomst bij, met Tim Legierse en Steven van Belleghem als sprekers.





BEELD PIM LEURS

BRAM MOSZKOWICZ BIJ BUSINESSCLUB SWENTIBOLD

Businessclub Swentibold organiseerde op 19 januari de jaarlijkse nieuwjaarsborrel bij Kasteel Eyckholt in Roosteren. Tijdens deze avond was Bram Moszkowicz te gast als spreker. De voormalig strafpleiter wist de circa honderd leden en genodigden van begin tot eind te boeien over zijn werk, zijn privéleven en alles wat daartussen zit.





BEELD JEAN-PIERRE GEUSENS

NIEUWJAARSBORREL BAAT ACCOUNTANTS EN ADVISEURS

Vrijdag 15 januari vond de jaarlijkse nieuwjaarsborrel van Baat accountants en adviseurs plaats in het TopShops-paviljoen van de InterClassics-beurs in het MECC. Tussen de mooie bolides genoten een paar honderd relaties van drankjes en hapjes.





*Voor elk goed
plan vinden
wij de weg.*

*Om uw groei
mogelijk te
maken.*

[rabobank.nl/hetnieuwefinancieren](https://www.rabobank.nl/hetnieuwefinancieren)

Wij combineren bancaire financieringen met overheidsregelingen, lease, investeringsfondsen en meer. En we weten de weg in de regio. Dat helpt wanneer we samen met u op zoek gaan naar een goede financieringsoplossing.

Dus kom maar op met dat plan!

Rabobank Westelijke Mijnstreek



Rabobank